



MINISTER  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

prof. Barbara Kudrycka

MNiSW-DFS-ZFD-615-7130-6/ASZ/11

Warszawa, 8 września 2011 r.

**Pan**  
**Edward Malec**  
**Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki**  
**NSZZ „Solidarność”**

***Szanowny Panie Przewodniczący,***

zgodnie z ustaleniami podjętymi na spotkaniu organizacyjno-technicznym w dniu 25 lipca 2011 r., uprzejmie przedstawiam wstępną opinię Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego na temat złożonego przez Krajową Sekcję Nauki NSZZ „Solidarność” projektu *Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników uczelni publicznych*.

Na wstępie pragnę zauważyć, iż zgodnie z art. 152 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) w ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy dla pracowników uczelni publicznych można określić wyłącznie sprawy, o których mowa w art. 151 ust. 1 tej ustawy.

Oznacza to, iż z ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym* wynikają ograniczenia dotyczące zakresu spraw możliwych do uregulowania w ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy dla pracowników uczelni publicznych. Powyższe uwarunkowania prawne wykluczają w szczególności unormowanie w takim układzie spraw dotyczących: pracowników uczelni, nawiązania i ustania stosunku pracy, organizacji pracy, czasu pracy, ocen okresowych pracowników, nagród jubileuszowych, specjalnych funduszy nagród dla pracowników uczelni, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, innych świadczeń, świadczeń socjalnych, uprawnień emerytalnych, urlopu wypoczynkowego, urlopu dla celów naukowych, artystycznych lub kształcenia zawodowego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz uprawnień związków zawodowych, propozycje uregulowania których zawarto w przedstawionym projekcie w rozdziałach 2–6 oraz 15–24.

Ponadto należy podkreślić, iż ustawą z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw* (Dz. U. Nr 84, poz. 455, z późn. zm.) zmieniono zakres materii uregulowanej w art. 151 ust. 1 pkt 1 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym*, stanowiąc, iż od dnia 1 stycznia 2012 r. określeniu będzie podlegała jedynie wysokość minimalnej, a nie jak obecnie – minimalnej i maksymalnej – stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych stanowisk.

Ze względu na fakt, iż obecnie kończy się III kwartał 2011 roku, w projekcie układu należy również określić jedynie minimalne, a nie – jak zaproponowano – minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników uczelni publicznych.

Wobec powyższego zwracam się z uprzejmą prośbą o przedstawienie projektu *Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników uczelni publicznych*, obejmującego swoim zakresem, zgodnie z art. 152 ust. 2 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym*, wyłącznie sprawy wymienione w katalogu zawartym w art. 151 ust. 1 tej ustawy.

Należy ponadto podkreślić, iż zgodnie z moimi deklaracjami dotyczącymi podwyższenia wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych, złożonymi w czasie prac parlamentarnych nad projektem ustawy o zmianie ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym*, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw, spowodowałam przygotowanie projektu z dnia 9 maja 2011 r. rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, w którym nie tylko uwzględniono zmiany wynikające z nowych uregulowań prawnych, ale przede wszystkim uwzględniono podwyższenie już w 2012 r. (o 8,2%) minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz ich coroczny wzrost o 9,14% w latach 2013–2015 dla wszystkich pracowników uczelni publicznych.

Wprowadzenie zmian wynikających z powyższego projektu rozporządzenia – który znajduje się obecnie na ostatnim etapie prac legislacyjnych – spowoduje, iż w roku 2015 minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej będą o co najmniej 30% wyższe w stosunku do roku 2012, co odzwierciedla planowany wzrost wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych.

Rozumiejąc, że proponowana regulacja może nie satysfakcjonować Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”, pragnę zaprosić do kontynuowania wspólnych prac nad przyjęciem ustaleń zgodnych z ustawą z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym*, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw – w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego w dniu 14 września br. o godzinie 13:00.

*Z wyrazami szacunku,*



Do wiadomości:

Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego.