

Dyskusja: dokąd idziemy?

Model kariery?

Statut NSZZ „Solidarność”

Preambuła

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” powołany w Polsce w wyniku protestu robotniczego i utworzony na podstawie porozumienia zawartego dnia 31 sierpnia 1980 r. w Gdańsku pomiędzy Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym a Komisją Rządową, opierając swoje działania na gruncie etyki chrześcijańskiej i katolickiej nauki społecznej, prowadzi działalność w zakresie **obrony godności, praw i interesów pracowniczych członków Związku oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.**

Dokumenty

źródło: www.solidarnosc.org.pl/~ksn

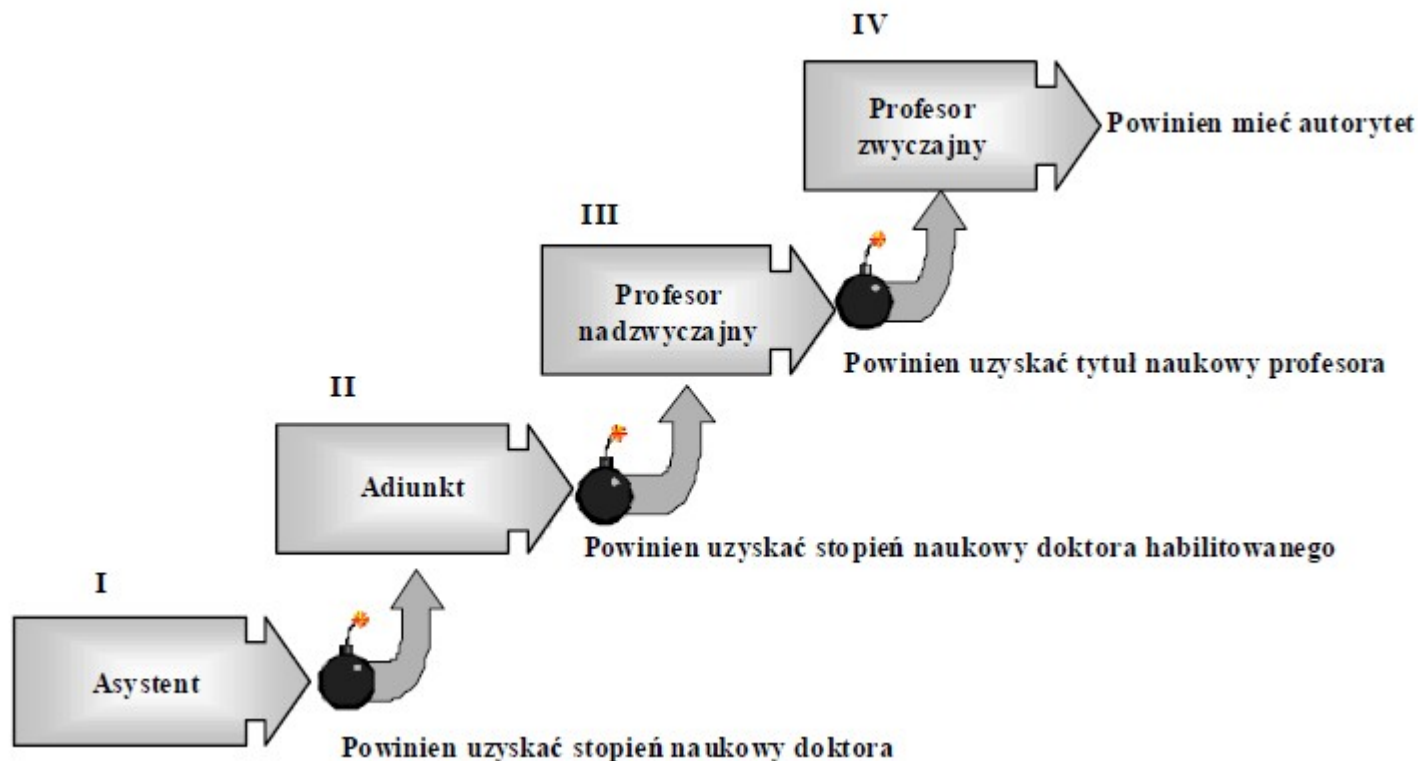
J. Olędzki: Model kariery w szkolnictwie wyższym i nauce

**Zaktualizowany projekt całościowego Prawa o szkolnictwie wyższym,
opracowany przez Krajową Sekcję Nauki NSZZ "SOLIDARNOŚĆ,,**

Wojciech Pillich: Pożądane warunki pracy naukowej, Biuletyn Informacyjny
Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” **Nr 11-12(176-177)**

Wystąpienie RSN **Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ "SOLIDARNOŚĆ,,** do
Komisji NEiS Senatu RP

Jerzy Olędzki
Politechnika Warszawska
Model kariery w szkolnictwie wyższym i nauce
www.solidarnosc.org.pl/~ksn



Jerzy Olędzki
Politechnika Warszawska
Model kariery w szkolnictwie wyższym i nauce
www.solidarnosc.org.pl/~ksn

Zatrudnienie nauczycieli akademickich **powyżej asystenta**, powinno mieć charakter **bezterminowy**, z zastrzeżeniem prawa uczelni do zwolnienia pracownika nieprzydatnego.

Ocenianie pracowników powinno być utrzymane, pod warunkiem, że opracowane zostaną **zasady uwzględniające zalecenia Europejskiej Karty Naukowca**.

Ocnom powinni być **poddawani** przede wszystkim **sprawujący funkcje kierownicze** - zgodnie z logiczną zasadą, że większym złem dla uczelni jest zły rektor, dziekan czy dyrektor, niż paru złych asystentów.

Jerzy Olędzki
Politechnika Warszawska
Model kariery w szkolnictwie wyższym i nauce
www.solidarnosc.org.pl/~ksn

Wprowadzenie zaleceń Europejskiej Karty Naukowca do polskiego systemu prawnego jest rzeczą fundamentalną. Karta stanowi, że wszyscy powinni być oceniani według jednakowych, przejrzystych kryteriów.

Wojciech Pillich: Pożądane warunki pracy naukowej, Biuletyn Informacyjny
Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”
Nr 11-12(176-177)

- **Po pierwsze – przejrzystość.**

Jedynie procedura obrony pracy doktorskiej jest jawna spośród wszystkich procedur zdobywania stopni i tytułów!

- **Po drugie - stabilność zatrudnienia.**

Im wyższy stopień/tytuł tym mniej ochrony?

- **Po trzecie - satysfakcjonujące wynagrodzenie.**

Wystąpienie RSN Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ "SOLIDARNOŚĆ,, do Komisji NEiS Senatu RP

Rekomendacja Komisji Wspólnot Europejskich nie jest przestrzegana w zakresach:

- stabilnego systemu rozwoju kariery na wszystkich jej etapach,
- porównywalnych w skali międzynarodowej procedur,
- uznania wszystkich naukowców za profesjonalistów,
- wprowadzenie elastyczności pracy,
- stabilności warunków zatrudnienia,
- atrakcyjnych warunków finansowania i wynagradzania,
- nie nadmiernych obowiązków związanych z nauczaniem, szczególnie na wczesnych etapach kariery,
- uznania za doświadczonych naukowców o co najmniej czteroletnim stażu.