

Kołobrzeg 2017

W dniach od 21 do 23 kwietnia 2017 roku Komisje: ds. Płac, ds. Interwencji i Legislacji oraz ds. Warunków Pracy i Spraw Socjalnych zorganizowały w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Kołobrzegu szkolenie dla członków Komisji Zakładowych i Społecznych Inspektorów Pracy z wyższych uczelni i instytutów badawczych. W szkoleniu uczestniczyło 49 osób z całej Polski.

W pierwszym dniu kol. Krystyna Andrzejewska – przewodnicząca Komisji ds. Płac bardzo obszernie omówiła problemy związane ze stosowaniem ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi, zasady wynagradzania pracowników oraz problematykę Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Kol. Beata Zięba – przewodnicząca Komisji ds. Interwencji i Legislacji w swoim wystąpieniu skupiła się na orzecznictwie zapadłym na tle stosowania ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym (art.120) oraz poruszyła kwestię stosowania Kodeksu Pracy w uczelniach i instytutach badawczych.

Tematyka wystąpień pierwszego dnia szkolenia wzbudziła ogromne zainteresowanie. Uczestnicy szkolenia zadawali wiele pytań i zgłaszali problemy , nad którymi dyskusja przeniosła się na czas po wykładach. Było to ważne forum dyskusyjne nad problematyką zatrudnienia w szkolnictwie wyższym. Środowisko akademickie najwyraźniej odczuwa potrzebę rozmów zwłaszcza na temat stosunków pracy w uczelniach i instytutach badawczych i jest zainteresowane regulacjami , które mogą się pojawić w projektowanej ustawie Prawo o Szkolnictwie Wyższym a jednocześnie zaniepokojone niskimi nakładami na naukę i szkolnictwo wyższe.

Drugi dzień szkolenia poświęcony był mobbingowi i dyskryminacji. Prowadzący zajęcia dr Mateusz Warchał omówił ich aspekty prawne i psychologiczne. Przedstawił specyfikę sektora szkolnictwa wyższego i instytutów badawczych jako źródła nieprzestrzegania równego traktowania w zatrudnieniu. Omówione zostały cechy mobbingu – ocena długotrwałości i uporczywości działań, opinie biegłych, bezzasadne roszczenia z tytułu mobbingu i nadużywanie pojęcia. Bardzo dużą aktywność słuchaczy wywołało przedstawione najnowsze orzecznictwo sądowe, analiza kasusów z zakresu mobbingu i dyskryminacji, polityka antymobbingowa, działalność komisji antymobbingowych, mediacje i polubowne rozwiązywanie sporów. Szkolenie w tym dniu zakończyło się omówieniem obowiązków i uprawnień pracowników, przełożonych oraz pracodawców w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz rolą Społecznych Inspektorów Pracy w monitorowaniu i prewencji mobbingu.

Tradycyjnie, szkolenie w Kołobrzegu zakończyło się uroczystą kolacją i wręczeniem świadectw uczestnictwa.

Krystyna Andrzejewska

Beata Zięba

Zbigniew Zawitowski