

**Uwagi szczegółowe**  
**do projektu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce**  
 projekt z dnia 16.09.2017 r.

Lp.	Zapis Ustawy 2.0	Opinia	Proponowana zmiana zapisu Ustawy 2.0
1.	<b>Preambuła.</b> - każdy uczony ponosi odpowiedzialność za jakość i rzetelność prowadzonych badań oraz za wychowanie młodego pokolenia,	Brak definicji uczonego, czy jest nim także dydaktyk? Lepszy termin to „naukowiec”, jeżeli myślimy nie tylko o nauczycielach akademickich. Pojęcie „naukowiec” występuje także w dalszych zapisach niniejszej ustawy.	<b>Preambuła.</b> - każdy <b>naukowiec</b> ponosi odpowiedzialność za jakość i rzetelność prowadzonych badań oraz za wychowanie młodego pokolenia,
2.	<b>Art. 3.</b> 1. Podstawą systemu szkolnictwa wyższego i nauki jest wolność nauczania, twórczości artystycznej, badań naukowych i ogłaszania ich wyników oraz autonomia uczelni	Brak podkreślenia, że w badaniach naukowych dąży się do poznania prawdy. Jest to podstawowy wymóg działalności naukowej.	<b>Art. 3.</b> 1. Podstawą systemu szkolnictwa wyższego i nauki jest <b>dążenie do poznania prawdy</b> , wolność nauczania, twórczości artystycznej, badań naukowych i ogłaszania ich wyników oraz autonomia uczelni.
3.	<b>Art. 6.</b> 1. Rada Ministrów, w drodze uchwały, określa politykę naukową państwa wskazującą priorytety w zakresie funkcjonowania systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 2. Realizacja polityki naukowej państwa podlega ewaluacji nie rzadziej niż raz na 5 lat.	Za realizację polityki naukowej państwa powinien być odpowiedzialny minister nauki i szkolnictwa wyższego	<b>Art. 6.</b> 1. Rada Ministrów, w drodze uchwały, określa politykę naukową państwa wskazującą priorytety w zakresie funkcjonowania systemu szkolnictwa wyższego i nauki. <b>2. Za realizację polityki naukowej państwa odpowiada minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.</b> 3. Realizacja polityki naukowej państwa podlega ewaluacji nie rzadziej niż raz na 5 lat.
4.	<b>Art. 7.</b> 1. System szkolnictwa wyższego i nauki tworzą: 6) międzynarodowe instytuty naukowe utworzone na podstawie odrębnych ustaw działające na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwane dalej	Podmioty naukowe, które uzyskały zgodę na działalność w Polsce, są tym samym włączone w system szkolnictwa wyższego. Należy to wyraźnie sformułować, zwłaszcza dla jasności sytuacji m.in. międzynarodowych	<b>Art. 7.</b> 1. System szkolnictwa wyższego i nauki tworzą, <b>uczestnicząc w realizacji polityki naukowej państwa, o której mowa w art. 6.:</b> 6) międzynarodowe instytuty naukowe utworzone

	„międzynarodowymi instytucjami”;	instytutów, które w pewnym zakresie realizują politykę naukową państwa skoro podlegają pod ustawę. W Polsce nie powinny istnieć instytuty naukowe, nie realizujące polityki naukowej państwa, a podlegające pod opiniowaną ustawę.	na podstawie odrębnych ustaw działające na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwane dalej „międzynarodowymi instytucjami”;
5.	<b>Art.11 – brak zapisu</b>	Wyróżnikiem szkoły wyższej, jest działalność twórcza realizowana na rzecz prowadzonego kształcenia. Każda szkoła wyższa powinna prowadzić takie działania, gdyż to od nich w dużej mierze zależy jakość prowadzonego kształcenia.	<b>Art.11</b> 11) realizowanie działalności twórczej na rzecz prowadzonego kształcenia.
6.	<b>Art. 18.</b> 1. Organami uczelni: 1) publicznej - są rada uczelni, rektor i senat; 2) niepublicznej - są rektor i senat. 2. Statut uczelni może przewidywać również inne organy.	Zakres kompetencji rady , a szczególnie kompetencje nadzoru nad gospodarką finansowa uczelni wydaje się być sprzeczny z przepisami ustawy o finansach publicznych. Zgadza się z koncepcją i zasadą zapewniania realnego wpływu na działanie uczelni wszystkich jej interesariuszy. Jednak powinni oni być <b>wyłącznie organem doradczym</b> , nie pobierając wynagrodzenia.	<b>Art. 18.</b> <b>1. Organami uczelni są: rektor i senat.</b> <b>2. Senat może powołać radę uczelni jako organ doradczy.</b> 3. Statut uczelni może przewidywać również inne organy.
7.	<b>Art. 26.</b> 1. Skład kolegium elektorów w uczelni publicznej oraz tryb wyboru jego członków określa statut, przy czym nie mniej niż 20% składu stanowią przedstawiciele studentów i doktorantów. Liczbę studentów i doktorantów ustala się proporcjonalnie do liczebności obu tych grup w uczelni	Co najmniej 20% obecność studentów w ciałach kolegialnych uczelni może być do przyjęcia, ale w kolegium elektorów jest nieuzasadnione gdyż pojawiają się zachowania patologiczne – 10% byłoby właściwą ilością. Ponadto brak ograniczenia biernego prawa wyborczego.	<b>Art. 26.</b> 1. Skład kolegium elektorów w uczelni publicznej oraz tryb wyboru jego członków określa statut, przy czym nie mniej <b>niż 10%</b> składu stanowią przedstawiciele studentów i doktorantów. Liczbę studentów i doktorantów ustala się proporcjonalnie do liczebności obu tych grup w uczelni.
8.	<b>Art. 34.</b> Rozstrzygnięcia organów uczelni nie naruszają uprawnień związków zawodowych wynikających z ustaw.	Pojawiały się rozbieżności interpretacyjne co do uprawnień związków zawodowych w sferze finansów publicznych, do której zalicza się uczelnie publiczne. Niejasność należy usunąć. Uprawnienia związków	<b>Art. 34.</b> 1. Rozstrzygnięcia organów uczelni nie naruszają uprawnień związków zawodowych wynikających z ustaw. 2. <b>Uprawnienia o których mowa w ust. 1 odnoszą się do uprawnień pracowników zatrudnionych w</b>

		zawodowych są jednakowe dla wszystkich grup pracowniczych.	<i>sferze finansów publicznych.</i>
9.	<b>Art. 36. 1.</b> Publiczna uczelnia akademicka wraz z inną publiczną uczelnią akademicką, instytutem badawczym, instytutem PAN lub międzynarodowym instytutem, jeżeli mają siedzibę w tym samym województwie, mogą utworzyć uczelnię federacyjną.	Zbędne ograniczenie terytorialne.	<b>Art. 36. 1.</b> Publiczna uczelnia akademicka wraz z inną publiczną uczelnią akademicką, instytutem badawczym, instytutem PAN lub międzynarodowym instytutem mogą utworzyć uczelnię federacyjną.
10.	<b>Art. 58</b> 3. Uczelnia akademicka, która w dyscyplinie, do której przyporządkowany jest kierunek studiów, posiada: 1) kategorię naukową B+ może uzyskać pozwolenie na utworzenie kierunku studiów o profilu praktycznym lub o profilu ogólnoakademickim na określonym poziomie studiów; 2) kategorię naukową B albo C albo nie posiada kategorii naukowej może uzyskać pozwolenie na utworzenie kierunku studiów o profilu praktycznym na określonym poziomie studiów.  4. O uzyskanie pozwolenia na utworzenie kierunku lekarskiego lub lekarsko-dentystycznego może ubiegać się uczelnia akademicka posiadająca kategorię naukową B+ w dyscyplinie w zakresie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu.	Obecnie większość jednostek szkół akademickich posiada kat. B. Zmiana wymagania na jedynie kat. B+ w praktyce oznacza redukcję kształcenia na większości uczelni akademickich. Proponujemy w przypadku braku kategorii naukowej lub posiadania kategorii C ustanowienia wymagania uzyskania pozwolenia na prowadzenie kierunku studiów jest posiadanie wymaganych minimów kadrowych, które określi rozporządzenie o którym mowa w art. 87.  W ust. 4 warunkiem uzyskania pozwolenia na utworzenie kierunku lekarskiego powinno być <b>posiadanie co najmniej kat. B+.</b>	<b>Art. 58</b> 3. Uczelnia akademicka, która w dyscyplinie, do której przyporządkowany jest kierunek studiów, posiada: 1) kategorię naukową B+ lub B może uzyskać pozwolenie na utworzenie kierunku studiów o profilu praktycznym lub o profilu ogólnoakademickim na określonym poziomie studiów; 2) kategorię naukową C, albo nie posiada kategorii naukowej, <b>ale posiada minimum kadrowe</b> może uzyskać pozwolenie na utworzenie kierunku studiów o profilu praktycznym na określonym poziomie studiów.  4. O uzyskanie pozwolenia na utworzenie kierunku lekarskiego lub lekarsko-dentystycznego może ubiegać się uczelnia akademicka posiadająca <b>co najmniej</b> kategorię naukową B+ w dyscyplinie w zakresie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu.
11.	<b>Art. 86.</b> 2. Do czasu ukończenia studiów przez osoby przyjęte na studia w ramach rekrutacji, o której mowa w ust. 1, uczelnia nie może zwiększyć dla nich wysokości opłat ani wprowadzić nowych opłat.	Nie uwzględniono wzrostu kosztów uczelni spowodowanej inflacją. Uczelnia poniesie niezawinione koszty, na powstanie których nie miała wpływu.	<b>Art. 86.</b> 2. Do czasu ukończenia studiów przez osoby przyjęte na studia w ramach rekrutacji, o której mowa w ust. 1, uczelnia nie może zwiększyć dla nich wysokości opłat <b>ponad średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług ustalony w ustawie budżetowej na dany rok budżetowy</b> ani wprowadzić nowych opłat.

<p>12.</p>	<p><b>Art. 91.</b> Student ma prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) przenoszenia i uznawania punktów ECTS uzyskanych w tej samej lub w innej uczelni, w tym zagranicznej,</li> <li>2) odbywania studiów według indywidualnego toku studiów,</li> <li>3) urlopów od zajęć oraz usprawiedliwiania nieobecności na zajęciach,</li> </ol> <p>2. itd.</p>	<p>Brak uprawnienia studenta do uczestniczenia w zajęciach dydaktycznych i praktycznych, w tym o odpowiedniej jakości. Potrzebne jest zabezpieczenie przed zlecaniem zajęć nieuprawnionym jednostkom, np. powodowane trudną sytuacją finansową uczelni.</p>	<p><b>Art. 91.</b> Student ma prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>zajęć prowadzonych w określonej dyscyplinie przez nauczyciela akademickiego posiadającego dorobek naukowy lub artystyczny w zakresie tej dyscypliny a dla zajęć profilu praktycznym przez osoby, posiadające doświadczenie zawodowe odpowiadające zakresowi prowadzonych zajęć.</i></li> <li>2) przenoszenia i uznawania punktów ECTS uzyskanych w tej samej lub w innej uczelni, w tym zagranicznej,</li> <li>3) odbywania studiów według indywidualnego toku studiów,</li> </ol> <p>itd. zmiana numeracji pozostałych punktów</p>
<p>13.</p>	<p><b>Art. 119.</b> Pracownikami uczelni są nauczyciele akademicy oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.</p>	<p>Należy podkreślić ważność pracy pracowników bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej, zwłaszcza w czasach gdy dokumentowanie osiągnięć i informacja ma wielkie znaczenie.</p>	<p><b>Art. 119.</b> Pracownikami uczelni są nauczyciele akademicy oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, <i>w tym pracownicy biblioteczni oraz dokumentacji i informacji naukowej.</i></p>
<p>14.</p>	<p><b>Art. 123.</b> 2a. - brak</p> <p>4. Szczegółowy zakres obowiązków nauczyciela akademickiego ustala <b>rektor</b>.</p> <p>5. Obowiązki nauczyciela akademickiego mogą być wykonywane również poza uczelnią na <b>zasadach</b> oraz w jednostkach określonych przez <b>senat</b>.</p>	<p>Dodać pkt. 2a który jest niezbędnym narzędziem ochrony praw pracownika wobec powszechnie stosowanych obecnie praktyk pracodawcy braku awansu stanowiskowego po uzyskaniu stopni/tytułu.</p> <p>W ust. 4 należy dodać „lub osoba upoważniona przez rektora” ponieważ W dużych uczelniach pracuje około 2000 nauczycieli akademickich. Czy wszystkim nauczycielom szczegółowy zakres obowiązków ma ustalić rektor?</p>	<p><b>Art. 123</b> <i>2a. Procedurę zatrudnienia na danym stanowisku uruchamia się bezzwłocznie na wniosek zainteresowanego pracownika, dla którego uczelnia jest podstawowym miejscem pracy.</i></p> <p>4. Szczegółowy zakres obowiązków nauczyciela akademickiego ustala <b>rektor lub osoba upoważniona przez rektora</b>.</p> <p>5. Obowiązki nauczyciela akademickiego mogą być wykonywane również poza uczelnią na <b>zasadach</b> oraz w jednostkach określonych <b>w regulaminie pracy</b>.</p>

15.	<p><b>Art. 124</b></p> <p>2. Pierwsza umowa o pracę z nauczycielem akademickim w danej uczelni jest zawierana na czas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) nieokreślony albo</li> <li>2) określony na okres do 4 lat.</li> </ol>	<p>Najczęściej pierwsze zatrudnienie jest na okres 2 lat, dlatego zatrudnienie na czas określony do 4 lat powinno być łącznym czasem krótszych okresów</p>	<p><b>Art. 124</b></p> <p>2. Pierwsza umowa o pracę z nauczycielem akademickim w danej uczelni jest zawierana na czas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) nieokreślony albo</li> <li>2) określony, <i>przy czym łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony nie może przekraczać 4 lat.</i></li> </ol>
16.	<p><b>Art. 126.</b></p> <p>1. Nawiązanie z nauczycielem akademickim <b>pierwszego</b> stosunku pracy w danej uczelni publicznej, na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu. Tryb i warunki przeprowadzania konkursu określa statut.</p>	<p>Jeśli wymiar zatrudnienia jest krótszy niż pół etatu nie ma potrzeby przeprowadzania konkursu.</p>	<p><b>Art. 126.</b></p> <p>1. Nawiązanie z nauczycielem akademickim <b>pierwszego</b> stosunku pracy w danej uczelni publicznej, na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące <i>w wymiarze większym niż połowa etatu</i> następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu. Tryb i warunki przeprowadzania konkursu określa statut.</p>
17.	<p><b>Art. 130</b></p> <p>3. Rektor rozwiązuje bez wypowiedzenia stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania dwóch kolejnych ocen negatywnych, o których mowa w art. 135 ust. 1.</p>	<p>Przy rozwiązaniu stosunku pracy w przypadku dwóch negatywnych ocen okresowych nie zachodzą żadne przesłanki wynikające z art. 52. Art. 53 Kodeksu pracy</p>	<p><b>Art. 130</b></p> <p>3. Rektor rozwiązuje <i>za wypowiedzeniem</i> stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania dwóch kolejnych ocen negatywnych, o których mowa w art. 135 ust. 1, <i>po wyczerpaniu procedury odwoławczej.</i></p>
18.	<p><b>Art. 132</b></p> <p>4. Podjęcie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez rektora w uczelni publicznej wymaga uzyskania zgody rady uczelni.</p>	<p>Jesteśmy przeciwni dodatkowemu zatrudnieniu rektora, ale jeśli już pozostawić ten zapis, to o tym powinien decydować przede wszystkim senat uczelni.</p>	<p><b>Art. 132</b></p> <p>4. skreślony</p>
19.	<p><b>Art. 134</b></p> <p>Brak zapisu</p>	<p>Art. 134 należy uzupełnić o ust. 7. Pracownik musi mieć prawo do wyrażenia oddzielnej zgody na większy wymiar zajęć dydaktycznych niż określony w ust. 5, poza zgodą na przyjęcie danych zajęć dydaktycznych.</p>	<p><b>Art. 134.</b></p> <p><i>7. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego ponad wymieniony w ust. 5, wymaga jego oddzielnej zgody i nie może przekroczyć podwójnego wymiaru zajęć dydaktycznych wymienionego w ust. 2.</i></p>

20.	<p><b>Art. 134</b> Brak zapisu</p>	<p>Art. 134 należy uzupełnić o ust. 8. Dokumentowanie osiągnięć i informacja naukowa ma wielkie znaczenie dla oceny jednostek. Współpraca z naukowcami, odciążenie ich od niektórych zadań, poprawia efektywność pracy naukowej. Kwalifikacje i idące za nimi uprawnienia powinny być jednolite dla tej grupy bibliotekarzy dyplomowanych oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej.</p>	<p><b>Art. 134</b> <i>8. Obowiązkowy wymiar czasu pracy w uczelni publicznej, dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników bibliotecznych, dokumentacji i informacji naukowej, a także pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej, zatrudnionych na stanowiskach kustosza bibliotecznego, starszego bibliotekarza i starszego dokumentalisty, wynosi trzydzieści sześć godzin tygodniowo</i></p>
21.	<p><b>Art. 134</b> Brak zapisu</p>	<p>Nie można wymagać od pracownika uczelni pracy w niedziele. Praktyka spotykana w uczelniach w tym zakresie, wymaga uregulowana ustawowego.</p>	<p><b>Art. 134</b> <i>9. Zatrudnienie pracownika uczelni w niedziele wymaga jego zgody.</i></p>
22.	<p><b>Art. 135.</b> 2. Ocena okresowa jest dokonywana nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek rektora. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej <b>ulega przedłużeniu</b> o czas tej nieobecności.</p>	<p>Katalog wyjątków jest większy niż wyszczególniony w projekcie ustawy.  Jeśli mamy dwie ścieżki kariery: naukową i dydaktyczną to też należy rozróżnić staż naukowy i dydaktyczny.</p>	<p><b>Art. 135.</b> 2. Ocena okresowa jest dokonywana nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek rektora. Do okresu ocenianego nie wlicza się <b>w szczególności:</b> nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym, <b>stażu naukowym lub dydaktycznym dłuższym od trzech miesięcy</b>, urlopie dla poratowania zdrowia, z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej <b>oraz związanej z pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.</b></p>
23.	<p><b>Art. 135.</b> 3. Kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny okresowej określa rektor <b>po zasięgnięciu opinii związków zawodowych,</b></p>	<p><b>Obecna treść art. 135 ust.3 jest nie akceptowalna.</b> Podstawowym elementem zmiany musi być wprowadzenie zapisu: Kryteria oceny [...] określa rektor w</p>	<p><b>Art. 135.</b> 3 Kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny okresowej określa rektor <b>w porozumieniu ze związkami</b></p>

	<b>samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów.</b>	porozumieniu ze związkami zawodowymi. <b>Tryb i kryteria wymagają doprecyzowania, opinia szczegółowa wraz z uzasadnieniem zostanie przygotowana i przedstawiona w odrębnym dokumencie.</b>	<i>zawodowymi.</i>
24.	<b>Art. 135.</b> Brak zapisu	W ocenach mogą występować nieprawidłowości, spowodowane np. wysokimi wymaganiami względem studentów.	<b>Art. 135</b> <i>8. Nauczyciel akademicki ma prawo odwołania się od ocen okresowych i związanych z kształceniem.</i>
25.	<b>Art. 138.</b> 1. Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, po co najmniej <b>15 latach zatrudnienia</b> w uczelni, przysługuje prawo do płatnego urlopu dla poratowania zdrowia.	Okres 15 lat jest zbyt długim okresem po którym nauczyciel akademicki może się starać o urlop dla poratowania zdrowia. Szczególnie dotyczy to pracowników dydaktycznych i naukowo-dydaktycznych, dla których podstawowym powodem starania się o ten urlop jest choroba zawodowa związana z niedomaganiem narządu głosu.	<b>Art. 138.</b> 1. Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, po co najmniej <b>10 latach zatrudnienia</b> w uczelni, przysługuje prawo do płatnego urlopu dla poratowania zdrowia.
26.	<b>Art. 143.</b> Uczelnia publiczna ustala warunki wynagradzania za pracę w zakładowym układzie zbiorowym pracy lub regulaminie wynagradzania.	Konieczny jest zapis o możliwości zawierania PUZP. Wynika to z Konstytucji RP oraz podpisanych przez Polskę umów i porozumień międzynarodowych. .	<b>Art. 143.</b> Uczelnia publiczna ustala warunki wynagradzania za pracę w zakładowym układzie zbiorowym pracy lub regulaminie wynagradzania <b>do czasu uregulowania ich w ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy.</b>
27.	<b>Art. 144</b> 2. Pracownik uczelni publicznej może otrzymywać: 1) dodatek funkcyjny, 2) dodatek zadaniowy, 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, 4) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, 5) inne dodatki, jeżeli zostały określone w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo	Wyszczególnienie premii jako istniejącego zmiennego składnika wynagrodzenia	<b>Art. 144</b> 2. Pracownik uczelni publicznej może otrzymywać: 1) dodatek funkcyjny, 2) dodatek zadaniowy, 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, 4) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, <b>5) premię,</b>

	<p>regulaminie wynagradzania – które stanowią zmienne składniki wynagrodzenia.</p>		<p><b>6)</b> inne dodatki, jeżeli zostały określone w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania – które stanowią zmienne składniki wynagrodzenia.</p>
<p>28.</p>	<p><b>Art. 145.</b> Wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) profesora – wynosi 300%,</li> <li>2) profesora uczelni – wynosi 250%,</li> <li>3) adiunkta – wynosi 195%,</li> <li>4) asystenta – wynosi 125%,</li> <li>5) pracownika niebędącego nauczycielem akademickim – wynosi 100%</li> </ol> <p>– minimalnego wynagrodzenia.</p>	<p>Należy dążyć do docenienia pracy pracowników uczelni wyższych poprzez odniesienie ich przeciętnych wynagrodzeń do średniej płacy w gospodarce narodowej, a nie tylko zapewnienie minimalnego wynagrodzenia na tym stanowisku, co też jest ważne.</p>	<p><b>Art. 145.</b></p> <p><i>1.</i> Wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) profesora – wynosi 300%,</li> <li>2) profesora uczelni – wynosi 250%,</li> <li>3) adiunkta – wynosi <b>200%</b>,</li> <li>4) asystenta – wynosi 125%,</li> <li>5) pracownika niebędącego nauczycielem akademickim – wynosi <b>125%</b></li> </ol> <p>– minimalnego wynagrodzenia.</p> <p><i>2.</i> <i>Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w uczelni publicznej, w poszczególnych grupach stanowisk pracowników <b>nie powinna być niższa:</b></i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) w grupie stanowisk profesorów - <b>od 300%</b>,</li> <li>b) w grupie stanowisk docentów, adiunktów i starszych wykładowców, starszych kustoszy dyplomowanych, starszych dokumentalistów dyplomowanych, kustoszy dyplomowanych i dokumentalistów dyplomowanych, a także adiunktów bibliotecznych i adiunktów dokumentacji i informacji naukowej - <b>od 200 %</b>,</li> <li>c) w grupie stanowisk asystentów, wykładowców, lektorów, instruktorów, asystentów bibliotecznych, asystentów dokumentacji i informacji naukowej - <b>od 125%</b>,</li> <li>d) w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi - <b>od 125%</b></li> </ol>

			<b>- prognozowanej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej corocznie w ustawie budżetowej.</b>
29.	<p><b>Art. 146.</b></p> <p>3. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.</p>	<p>Wynagrodzenie za prace w grantach wypłaca się w formie dodatków zadaniowych. Proponuje się pozostawienie wysokości tych dodatków tak jak obecnie tj, do 80% wynagrodzenia zasadniczego.</p>	<p><b>Art. 146.</b></p> <p>3. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.</p>
30.	<p><b>Art. 152.</b></p> <p>1. Dla pracowników uczelni publicznej dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 6,5% planowanych przez uczelnię w roku poprzednim rocznych wynagrodzeń osobowych.</p> <p>7. W sprawach nieuregulowanych w ust. 1, 3 i 4 stosuje się przepisy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.</p>	<p>Należy wprowadzić jednoznaczność prawa.</p>	<p><b>Art. 152.</b></p> <p>1. Dla pracowników uczeni publicznej dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 6.5% planowanych przez uczelnię w roku poprzednim rocznych wynagrodzeń osobowych <i>w rozumieniu art. 110 ust. 5 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych ( Dz. U z 2009 roku, nr 205, poz. 1585 t.j.)</i></p> <p>7. W sprawach nieuregulowanych w ust. 1, 3 i 4 stosuje się przepisy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych <i>w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.</i></p>
31.	<p><b>Art. 153.</b></p> <p>1. Nauczyciele akademicy oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody rektora.</p> <p>2. Uczelnia publiczna nalicza środki na nagrody rektora w wysokości:</p> <p>1) 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich;</p>	<p>Należy wprowadzić jednoznaczność prawa przez dodanie w ust.2 pkt 3):</p>	<p><b>Art. 153.</b></p> <p>1. Nauczyciele akademicy oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody rektora.</p> <p>2. Uczelnia publiczna nalicza środki na nagrody rektora w wysokości:</p> <p>1) 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich;</p>

	2) 1% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.		2) 1% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.  3) <i>Nagrody Rektora, o których mowa w ust.2 pkt 1) i 2) przyznaje się na podstawie regulaminów uzgodnionych z reprezentatywnymi związkami zawodowymi.</i>
32.	<b>Art. 154. 1.</b> Pracownikowi uczelni przechodzącemu na emeryturę albo rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje prawo do jednorazowej odprawy <b>w uczelni stanowiącej jego podstawowe miejsce pracy</b> , w wysokości 300% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia.	Niniejsza ustawa definiuje podstawowe miejsce pracy tylko dla pracowników będących nauczycielami akademickimi. Należy wykreślić „ <b>w uczelni stanowiącej jego podstawowe miejsce pracy</b> ”.	<b>Art. 154.</b> <b>1.</b> Pracownikowi uczelni przechodzącemu na emeryturę albo rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje prawo do jednorazowej odprawy w wysokości 300% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia.
33.	<b>Art. 167.</b> 1. Uczelnia albo uczelnia federacyjna, w celu realizacji przedsięwzięć z zakresu infrastruktury badawczej lub zarządzania nimi, może utworzyć spółki kapitałowe. 2. Uczelnia albo uczelnia federacyjna może utworzyć spółki, o których mowa w ust. 1, a także przystępować do nich, wspólnie z innymi uczelniami, instytutami badawczymi, instytutami PAN lub innymi podmiotami. 3. Decyzję o utworzeniu spółki, o której mowa w ust. 1, lub przystąpieniu do niej podejmuje rektor za zgodą senatu albo organ uczelni federacyjnej wykonujący kompetencje rektora za zgodą organu wykonującego kompetencje senatu. 4. Uprzedniego zgłoszenia ministrowi wymaga: 1) utworzenie przez uczelnię publiczną albo uczelnię federacyjną spółki, o której mowa w ust. 1, z uczelnią niepubliczną lub podmiotem innym niż uczelnia publiczna, uczelnia federacyjna, instytut badawczy lub instytut PAN;	Uczelnia publiczna tworząc spółkę kapitałową z podmiotem prywatnym zagranicznym zostaje objęta prawem wynikającym z porozumień międzynarodowych jak: CETA, polsko-kanadyjska umowa inwestycyjna z 1990 roku a w przyszłości TTIP. W razie konfliktu uczelnia podlega pod jurysdykcję sądów arbitrażowych kraju inwestora. Poza uciążliwością i wysokimi kosztami takiego postępowania, można przyjąć, że przy rozstrzyganiu sąd będzie kierował się innymi zasadami niż nasz porządek prawny, w tym konstytucja. Nie będzie uwzględniana polityka naukowa państwa.  Nie jest ograniczeniem dla obowiązywania przedstawionej regulacji, udział w spółce nie więcej niż 25% ogólnej liczby głosów lub kapitału zakładowego przez podmiot zagraniczny.  Łączenie szkół publicznych z	<b>Art. 167.</b> <i>3a. Uczelnia albo uczelnia federacyjna która tworzy spółkę, o których mowa w ust. 1 z podmiotem zagranicznym, zagwarantuje w umowie spółki podleganie spółki pod jurysdykcję polskiego sądu arbitrażowego.</i>

	<p>2) przystąpienie przez uczelnię publiczną albo uczelnię federacyjną do spółki, o której mowa w ust. 1, której współnikiem lub akcjonariuszem jest uczelnia niepubliczna lub podmiot inny niż uczelnia publiczna, uczelnia federacyjna, instytut badawczy lub instytut PAN.</p> <p>5. Minister, w terminie 45 dni od dnia doręczenia zgłoszenia, może wnieść sprzeciw wobec zamiaru dokonania czynności, o której mowa w ust. 4.</p> <p>6. Dokonanie czynności, o której mowa w ust. 4, może nastąpić, jeżeli w terminie 45 dni od dnia doręczenia zgłoszenia minister nie wniósł sprzeciwu. Zgłoszona czynność niedokonana w ciągu roku od dnia doręczenia zgłoszenia wymaga dokonania nowego zgłoszenia.</p> <p>7. Uczelnia niepubliczna i podmiot inny niż uczelnia publiczna, uczelnia federacyjna, instytut badawczy lub instytut PAN mogą posiadać w spółce, o której mowa w ust. 1, której współnikiem lub akcjonariuszem jest uczelnia publiczna albo uczelnia federacyjna, akcje lub udziały stanowiące łącznie nie więcej niż 25% ogólnej liczby głosów lub kapitału zakładowego.</p>	<p>niepublicznymi lub wchodzenie kapitału prywatnego do szkół publicznych, zmienia status prawny uczelni publicznej, zgodnie z Dyrektywą 2006/123/WE, dotyczącą usług na rynku wewnętrznym. Stają się one uczelniami niepublicznymi. Powoduje to podleganie pod prawo międzynarodowe i utratę przez państwo decydowania o programach nauczania.</p>	
34.	<p><b>Art. 181</b></p> <p>1. Stopień doktora nadaje się osobie, która:</p> <p>2) uzyskała efekty uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 PRK, przy czym efekty uczenia się w zakresie znajomości nowożytnego języka obcego są potwierdzone certyfikatem poświadczającym znajomość tego języka na poziomie biegłości językowej co najmniej C1;</p>	<p>Powinno być sprecyzowane o jaki certyfikat chodzi. Ponadto poziom C1 jest, zdaniem KSN, zbyt wysoki, tym bardziej że w odniesieniu do prowadzących zajęcia w języku obcym wymagany jest poziom B2 - jest to poziom swobodnej komunikacji w obcym języku.</p> <p>Ponadto powinno dopuścić się możliwość zdawania egzaminu z języka przed komisją egzaminacyjną jednostki, w której będzie nadawany stopień</p>	<p><b>Art. 181</b></p> <p>1. Stopień doktora nadaje się osobie, która:</p> <p>2) uzyskała efekty uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 PRK, przy czym efekty uczenia się w zakresie znajomości nowożytnego języka obcego są potwierdzone certyfikatem poświadczającym znajomość tego języka na poziomie biegłości językowej co najmniej <b>B2</b>, a w przypadku braku certyfikatu dopuszcza się możliwość potwierdzenia przez doktoranta znajomości języka obcego podczas egzaminu przed komisją egzaminacyjną w uczelni;</p>

<p>35.</p>	<p><b>Art. 205.</b></p> <p>1. Doktorant otrzymuje stypendium doktoranckie.</p> <p>2. Łączny okres otrzymywania stypendium doktoranckiego w szkołach doktorskich nie może przekroczyć 4 lat.</p> <p>3. Do okresu, na który przyznano stypendium, nie wlicza się okresu zawieszenia kształcenia, o którym mowa w art. 199 ust. 3 lub 4.</p> <p>4. Wysokość stypendium doktoranckiego wynosi co najmniej:</p> <p>1) 110% minimalnego wynagrodzenia – do miesiąca, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa;</p> <p>2) 170% minimalnego wynagrodzenia – po miesiącu, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa.</p> <p>5. Doktorant posiadający orzeczenie o stopniu niepełnosprawności albo orzeczenie, o którym mowa w art. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, otrzymuje stypendium doktoranckie w wysokości zwiększonej o 30% kwoty wskazanej w ust. 4 pkt 1.</p>	<p>Powinien nastąpić zwrot stypendium doktorskiego w przypadku nie obronienia pracy doktorskiej w terminie późniejszym niż 12 miesięcy po zakończeniu nauki w szkole doktorskiej.</p> <p>W przypadku obronienia pracy doktorskiej, zwrot stypendium następowalby w razie wyjazdu z Polski przed okresem czasu jego pobierania.</p> <p>Wymagane dodanie odpowiednich zapisów.</p>	<p><b>Art. 205</b></p> <p><i>6. Doktorant, który w ciągu 12 miesięcy od chwili zakończenia nauki w szkole doktorskiej nie obronił doktoratu, zobowiązany jest do zwrotu stypendium pobieranego po okresie oceny śródkresowej na zasadach określonych w statucie.</i></p> <p><i>7. Doktorant, korzystający ze stypendium doktoranckiego, po uzyskaniu stopnia doktora, zobowiązany jest do pracy w Polsce przez okres pobierania stypendium, względnie bezpośrednio lub pośrednio splotę kwoty stypendium w razie wyjazdu z kraju.</i></p>
<p>36.</p>	<p><b>Art. 214</b></p> <p>1.</p> <p>3) wykazuje się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni lub instytucji naukowej, w szczególności zagranicznej.</p> <p>4. Wymagań, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, nie stosuje się do osoby, która spełniła przynajmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>1) jako kierownik projektu otrzymała grant przyznany przez Europejską Radę do spraw</p>	<p>Proponowany pierwotnie zapis art.214 ust.1 pkt 3) eksponuje aktywność na rzecz krajowej i międzynarodowej społeczności naukowej, ograniczając się jednak do konieczności fizycznej obecności w danej uczelni lub instytucji naukowych. Wprowadza się zatem wymaganie mobilności – jest to wykluczenie, w którym zupełnie pomija się inne formy współpracy. Nie można zgodzić się z automatycznym wykluczeniem z postępowania habilitacyjnego osób, które mogą wykazać się wieloletnią i</p>	<p><b>art. 214</b></p> <p><b>Skreślenie ust. 1 pkt 3) oraz 4 .</b></p>

	<p>Badań Naukowych;</p> <p>2) jako kierownik projektu i zespołu badawczego zrealizowała projekt finansowany w ramach konkursu grantowego o uznanej renomie międzynarodowej określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 5 i uzyskała rozliczenie tego projektu.</p>	<p>systematyczną aktywnością międzynarodową, tylko dlatego że nie pracowały w dwóch różnych uczelniach lub instytucjach naukowych.</p> <p>Uzyskanie stopnia dr habilitowanego tylko za kierowanie grantem wydaje się być niewystarczające.</p>	
37.	<p><b>Art. 326.</b></p> <p>Instytucjami przedstawicielskimi środowiska szkolnictwa wyższego i nauki są:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) RGNiSW;</li> <li>2) Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich;</li> <li>3) Konferencja Rektorów Publicznych Uczelni Zawodowych;</li> <li>4) Konferencja Rektorów Zawodowych Szkół Polskich;</li> <li>5) PSRP;</li> <li>6) KRD.</li> </ol>	<p>Należy za ciała przedstawicielskie uznać te organizacje, które składają się wyłącznie z przedstawicieli będących aktualnie pracownikami wybranymi przez środowisko i nie są finansowane przez MNiSZW, czyli tylko RGNiSW.</p>	<p><b>Art. 326.</b></p> <p><i>Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego, zwana dalej „Radą Główną”, jest wybieralnym organem przedstawicielskim szkolnictwa wyższego.</i></p>
38.	<p><b>Art. 327.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. RGNiSW współdziała z organami władzy publicznej w zakresie polityki naukowej państwa.</li> <li>2. RGNiSW może współpracować z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami działającymi w obszarze szkolnictwa wyższego i nauki.</li> </ol>	<p>RGNiSW należy przywrócić funkcje sprzed roku 2012.</p>	<p><b>Art. 327</b></p> <p><i>1. Rada Główna współdziała z ministrem właściwym do spraw szkolnictwa wyższego, Państwową Komisją Akredytacyjną i innymi organami administracji rządowej oraz organami samorządu terytorialnego w zakresie zadań dotyczących szkolnictwa wyższego i nauki, a w szczególności:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1) określa główne zadania, kierunki rozwoju i zasady organizacji szkolnictwa wyższego,</i></li> <li><i>2) ocenia ogólne potrzeby finansowe szkół wyższych i opiniuje budżet państwa w zakresie szkolnictwa wyższego i nauki,</i></li> <li><i>3) opiniuje projekty aktów prawnych i umów</i></li> </ol>

			<p><i>międzynarodowych dotyczących szkolnictwa wyższego i badań naukowych,</i></p> <p><b>4) wyraża z własnej inicjatywy opinie w innych sprawach dotyczących szkolnictwa wyższego, nauki i młodzieży, oraz wyraża opinie w sprawach przedstawionych jej przez organy państwowe, rektorów i senaty uczelni oraz Parlament Studentów Rzeczypospolitej Polskiej.</b></p> <p>2. RGNiSW może współpracować z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami działającymi w obszarze szkolnictwa wyższego i nauki.</p>
<p>39.</p>	<p><b>Art. 328.</b></p> <p>1. W skład RGNiSW wchodzi:</p> <p>1) nauczyciele akademicy wybrani przez konferencje, o których mowa w art. 326 pkt 2–4, spośród kandydatów wybranych przez uczelnie – w liczbie 14, z podziałem tej liczby pomiędzy konferencje proporcjonalnie do łącznej liczby studentów studiujących w uczelniach członkowskich każdej z tych konferencji;</p> <p>2) przedstawiciele PAN wybrani przez Prezydium PAN – w liczbie 3;</p> <p>3) 1 przedstawiciel instytutów badawczych i 1 przedstawiciel państwowych instytutów badawczych wybrani przez Radę Główną Instytutów Badawczych;</p> <p>4) studenci wybrani przez PSRP – w liczbie 4;</p> <p>5) doktoranci wybrani przez KRK – w liczbie 2;</p> <p>6) przedstawiciele pracowników wybrani przez reprezentatywne organizacje związków zawodowych – w liczbie 2;</p> <p>7) przedstawiciele pracodawców wybrani przez reprezentatywne organizacje pracodawców – w liczbie 2.</p> <p>2. Nauczyciele akademicy, o których mowa w ust. 1 pkt 1, reprezentują wszystkie dziedziny.</p>	<p>Zadania RGNiSW wskazują na konieczność zwiększenia liczby osób z uczelni w składzie rady. Liczba studentów i doktorantów jest za duża w stosunku do merytorycznych zadań rady</p>	<p><b>Art. 328.</b></p> <p>1. W skład RGNiSW wchodzi:</p> <p>1) nauczyciele akademicy wybrani przez konferencje, o których mowa w art. 326 pkt 2–4, spośród kandydatów wybranych przez uczelnie – w liczbie <b>15</b>, z podziałem tej liczby pomiędzy konferencje proporcjonalnie do łącznej liczby studentów studiujących w uczelniach członkowskich każdej z tych konferencji;</p> <p>2) przedstawiciele PAN wybrani przez Prezydium PAN – w liczbie 3;</p> <p>3) 1 przedstawiciel instytutów badawczych i 1 przedstawiciel państwowych instytutów badawczych wybrani przez Radę Główną Instytutów Badawczych;</p> <p>4) studenci wybrani przez PSRP – w liczbie <b>2</b>;</p> <p>5) doktoranci wybrani przez KRK – w liczbie <b>1</b>;</p> <p>6) przedstawiciele pracowników wybrani przez reprezentatywne organizacje związków zawodowych – w liczbie 2;</p> <p>7) przedstawiciele pracodawców wybrani przez reprezentatywne organizacje pracodawców – w liczbie 2.</p> <p>2. Nauczyciele akademicy, o których mowa w ust. 1 pkt 1, reprezentują wszystkie dziedziny.</p>

40.	<p><b>Art. 356</b></p> <p>2. Młodym naukowcem jest osoba prowadząca działalność naukową, która:</p> <p>1) jest doktorantem i nie posiada stopnia doktora albo</p> <p>2) posiada stopień doktora i od jego uzyskania nie upłynęło 7 lat.</p> <p>3. Do okresu, o którym mowa w ust. 2. pkt 2, nie wlicza się okresów przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim lub urlopie wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo okresów pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.</p>	<p>Asystent nie będący doktorantem także powinien być nazwany młodym naukowcem.</p> <p>Terminologię należy dostosować do Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.</p> <p>Ponieważ mamy dwie ścieżki kariery: naukową i dydaktyczną to też należy rozróżnić staż naukowy i dydaktyczny.</p>	<p><b>Art. 356</b></p> <p>2. Młodym naukowcem jest osoba prowadząca działalność naukową, która:</p> <p>1) jest doktorantem <b>lub asystentem</b> i nie <b>posiadającym</b> stopnia doktora albo</p> <p>2) posiada stopień doktora i od jego uzyskania nie upłynęło 7 lat.</p> <p><b>3) doświadczonym naukowcem jest naukowiec, o co najmniej czteroletnim doświadczeniu w pracy badawczej (w pełnym wymiarze czasowym), licząc od dnia uzyskania dyplomu uczelni dającego mu możliwość podjęcia studiów doktoranckich, w kraju, w którym uzyskano ów tytuł/dyplom, lub też naukowiec, którzy posiada już stopień naukowy doktora, niezależnie od okresu, który poświęcił na zdobycie tego stopnia.</b></p> <p>3. Do okresu, o którym mowa w ust. 2 pkt., nie wlicza się okresów przebywania na <b>stażu naukowym lub dydaktycznym dłuższym od trzech miesięcy</b>, urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim lub urlopie wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo okresów pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.</p>
41.	<p><b>Art. 379.</b></p> <p>Środki finansowe, o których mowa w art. 360 pkt 1, 2, 4 i 7, są corocznie waloryzowane co najmniej o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług ustalony w ustawie budżetowej na dany rok budżetowy.</p>	<p>Należy zagwarantować ustawowo wzrost nakładów</p>	<p><b>Art. 379.</b></p> <p>Środki finansowe, o których mowa w art. 360 pkt 1, 2, 4 i 7, <b>są corocznie zwiększane o 0,1 % PKB, aż do uzyskania łącznych nakładów 2% PKB oraz są corocznie waloryzowane co najmniej o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen</b></p>

			towarów i usług ustalony w ustawie budżetowej na dany rok budżetowy
--	--	--	--