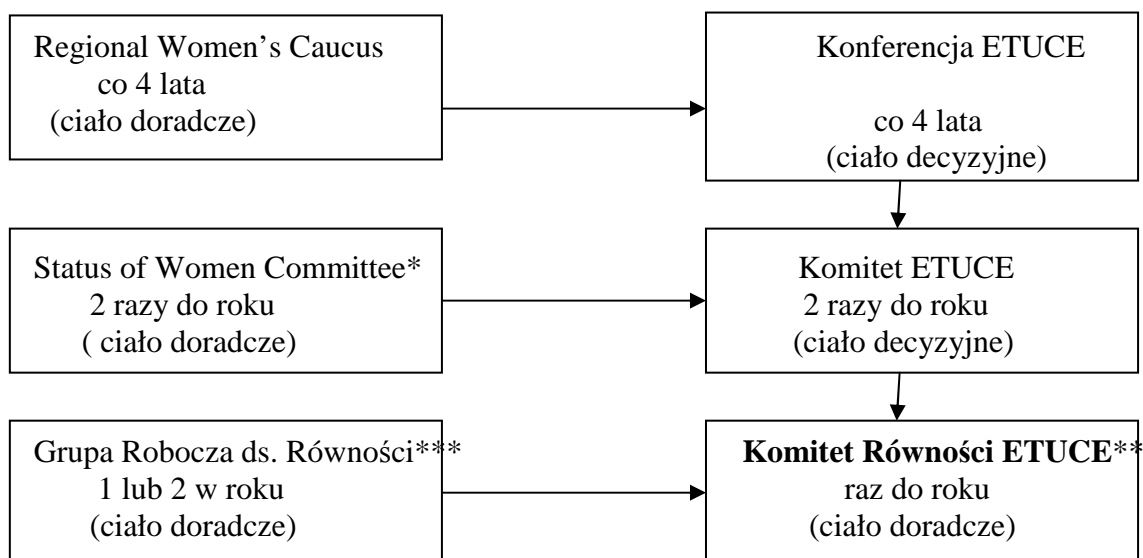


## Sprawozdanie

**z dwudniowego posiedzenia stałego Komitetu Równości ETUCE:**  
w posiedzeniu wzięło udział 42 przedstawicieli z 26- mu krajów

2 – 3. 03. 2016, Bruksela

### 1. Usytuowanie Komitetu Równości ETUCE w strukturach ETUCE



Przewodnicząca Komitetu Równości: **Kounka Damianova** (Bułgaria)(\*\*\*\*)- zmarła w sierpniu 2015  
v-ce Przewodnicząca **Rossella Benedetti** (Włochy)- pełniąca obowiązki Przewodniczącej

(\*) złożony z kobiet – członków Komitetu ETUCE (przedstawicielka sekretariatu Oświaty „S”- Monika Konczyk)

(\*\*) zajmuje się problemami równości ogólnie (nie tylko równouprawnienia kobiet i mężczyzn); złożony jest ze stałych członków powoływanych na kadencję przez organizacje (centrale) związkowe

(\*\*\*) członkowie wybierani na kadencję przez stałych członków Komitetu Równości i zatwierdzani przez Komitet ETUCE (w tej kadencji głosowanie odbyło się drogą internetową); aktualnie 11 członków , w tym 3-ch przedstawicieli akademickich związków zawodowych z Francji, Irlandii i Rumunii; przedstawicielka ZNP –Dorota Obidniak

(\*\*\*\*) przewodniczącego i v-ce przewodniczącego wybierają stali członkowie komitetu ( w tej kadencji głosowanie odbyło się drogą internetową)

## 2. Wstępne wystąpienie Martina Romera – (European Director ETUCE)

Martin Romer powitał wszystkich uczestników , w tym szczególnie Przewodniczącą ETUCE Christine Blower. Następnie uczcił pamięć zmarłej nagle w sierpniu 2015 r. Przewodniczącej Komitetu – Kounki Diamanowej. Podkreślił Jej zasługi w działalności związkowej , szczególnie w działalności Komitetu. Zebrani obejrżeli krótką prezentację poświęconą Kounce Damianowej. Następnie Martin Romer przekazał przewodnictwo obrad v-ce przewodniczącej Komitetu (p.o. Przewodniczącej) Roselli Benedetti.

## 3. Komitet Równości ETUCE a inicjatywy europejskie, ETUCE\*, ETUC\*\* oraz Education International (EI)

Susan Flocken (Policy co-ordinator ETUCE) przedstawiła priorytety, cele i działania podjęte w r. 2015 i podejmowane w r. 2016 przez Komisję Europejską, ETUCE i ETUC w zakresie równości.

### 3.1. Inicjatywy europejskie

- Konsultacje partnerów społecznych ws udziału obciążenia pracą w życiu pracownika (*Social Partners' Consultation on Work-Life Balance*) 23 .02. 2016
- konsultacje publiczne ws przeglądu europejskiej strategii wobec niepełnosprawnych (*Public Consultation on the review of the European Disability Strategy*) , termin do : 18 marca 2016
- Raport o równości kobiet i mężczyzn 2015
- podpisanie trójstronnej deklaracji o równości płci przez Holandię, Malte i Słowację, 7.12. 2015
- Deklaracja Paryska o promocji obywatelstwa i wspólnych wartości wolności, tolerancji i niedyskryminacji poprzez edukację, 17.03. 2015

**3.2. Inicjatywy Europejskiej Agencji Praw Człowieka** (*European Union Fundamental Rights Agency and Platform*), która monitoruje wszelkie przejawy łamania podstawowych praw człowieka, m.in. praw kobiet i mężczyzn, grup etnicznych i narodowych, mniejszości seksualnych, osób niepełnosprawnych):

- konsultacje dotyczące problemów osób niepełnosprawnych (zakończenie 18.03. 2016r. j.w. )
- ankieta dot. praw podstawowych (*Fundamental Rights Survey*) - ankieta będzie przeprowadzona w dużej skali w r. 2017 , a jej wyniki będą przedstawione w r. 2018
- inicjatywy planowane: kompendium praktyk przeciwstawiających się przestępstwom wynikającym z nienawiści (rasowych, etnicznych, etc.)
- warsztaty nt islamofobii i ksenofobii w Europie centralnej (Praga 3-4 marca 2016)

**3.3. Inicjatywy Europejskiego Instytutu Równości Płci** (*European Institute for Gender Equality - EIGE*) w Wilnie

Spotkanie partnerów społecznych ETUCE, ETUC, EPSU, Business Europe, 27. 11. 2015, Bruksela; dyskutowane tematy: równowaga między obciążeniem pracą a życiem

rodzinnym, segregacja na rynku pracy, różnice w procentowym udziale bezrobocia kobiet i mężczyzn

### 3.4. Ważniejsze inicjatywy ETUCE

- Udział w Kongresie EI (EI World Congress) , czerwiec 2015, Ottawa
- Projekt “ Partnerzy społeczni promujący bezpieczne miejsca pracy w edukacji” (*Social Partners Promoting Decent Workplaces in Education for a Healthier Working Life*) , konferencja kończąca projekt, 9 -10 czerwca 2016
- **EFEE/ETUCE wspólna deklaracja o wspieraniu młodych pracowników nauki w szkolnictwie wyższym w Europie**, (*Supporting early career researchers in Higher Education in Europe*) styczeń 2015; mogłoby to być przedmiotem projektu (przyp. MK)
- stanowisko ETUCE ws Uchodźców i edukacji: prawa człowieka dla wszystkich
- ETUI-ETUCE seminarium nt promocji równości płci poprzez dialog społeczny w zawodzie nauczycielskim (Malta, 9-11 03. 2016)
- konferencja poprzedzająca Konferencję ETUCE nt wykorzystania i udziału w związkach zawodowych kobiet i ludzi młodych, Belgrad 05.12. 2016
- konferencja poprzedzająca Konferencję ETUCE „Uchodźcy i migranci”, Belgrad, 5.12. 2016

### 3.5. Ważniejsze inicjatywy Education International przedstawiła Madeleine Kennedy-Macfoy (koordynator EI)

Inicjatywy skupiały się na udziale w VII-mym Kongresie EI w Ottawie (2015), organizacji Międzynarodowego Dnia Kobiet 2016 i inicjatywie dot. zapobiegania przemocy w szkole (związanej z nierównością płci). Ta ostatnia inicjatywa wspomagana jest m.in. przez 3-letni projekt finansowany przez rząd Kanady.

### 3.6. Inicjatywy ETUC (European Trade Union Confederation)

Inicjatywy ETUC przedstawiła Cinzia Schecci ( doradca ETUC). Były to:

- Ankieta (8 March 2016 Survey) przeprowadzona w 16-tu organizacjach związkowych (wyniki będą wkrótce opracowane)
- ETUC Women’s Committee Meeting, 21-22 kwietnia 2016

Po prezentacji inicjatyw w/w organizacji odbyła się prezentacja on line przedstawicielki EI Region Afryka , Lucy Njura Barimbui z Kenii. Przedstawiła ona informacje nt równości dziewcząt i chłopców w szkolnictwie w krajach Afryki oraz udziału kobiet w parlamentach krajów afrykańskich w porównaniu z krajami Europy.

#### **4. Implementację zaleceń Komitetu z r. 2015 przedstawiła w ogólnych zarysach Dorota Obidniak (ZNP). Podstawowe działania podjęte zgodnie z zaleceniami to:**

- ankiety nt warunków pracy kobiet w zawodzie nauczycielskim (m.in. w Irlandii)
- seminaria, kursy, grupy robocze
- dokumenty dot. strategii
- inicjatywy legislacyjne

(D. Obidniak obiecała zebranim bardziej szczegółowe opracowanie, które ma być rozesłane do uczestników posiedzenia).

Następnie odbyła się dyskusja w grupach roboczych nad tekstem rezolucji, która ma być przedstawiona na Kongresie ETUCE w Belgradzie w grudniu 2016 r. Na tym zakończono pierwszy dzień obrad.

Ze swojej strony optowałam za wyraźnym podkreśleniem w rezolucji konieczności podniesienia płac w całym sektorze edukacji, które we wszystkich krajach Europy są dużo niższe, niż w innych sektorach. Moja poprawka została uwzględniona w ostatecznym tekście.

W drugim dniu obrad uczestnicy posiedzenia w pełnym składzie zredagowali ostateczny tekst projektu rezolucji pt. „O silniejsze wsparcie pracowników sektora edukacji w dążeniu do równości w szybko zmieniającym się świecie” ( *Giving education employees more support to achieve equality in a fast changing world*). Uczestnicy przyjęli tekst rezolucji w głosowaniu jawnym jednogłośnie. Tekst miał być przedłożony do zaaprobowania przez Komitet Wykonawczy ETUCE, a następnie przedstawiony na Kongresie (Konferencji) ETUCE.

Na zakończenie posiedzenia Rossella Benedetti przedstawiła najbliższe plany związane z działalnością Komitetu:

- posiedzenie Komitetu Wykonawczego ETUCE (*Executive Committee*) – marzec 2016
- warsztaty (seminarium) poświęcone problemom migrantów w Europie (5.12. 2016, Belgrad)
- 6–8.12. 2016 Konferencja ETUCE, Belgrad (*ETUCE Conference*)
- zgłaszanie kandydatów przez organizacje związkowe do Komitetu Równości po Konferencji ETUCE na nową kadencję
- ukonstytuowanie się nowego składu Komitetu oraz grup roboczych, wybór przewodniczącego i zastępcy przewodniczącego Komitetu (prawdopodobnie głosowanie elektroniczne)
- następne posiedzenie Komitetu w nowym składzie planowane jest wiosną 2017.

Rossella Benedetti zaapelowała, aby przy zgłaszaniu nowych członków Komitetu wziąć pod uwagę kontynuację, ale też merytoryczne przygotowanie członków do pracy w Komitecie (potrzebni są eksperci).

Na tym posiedzenie zakończono.

Opracowała

Maria Kotełko

\*European Trade Union for Education

\*\* European Trade Union Confederation