

**AB VOLVO** jest firmą globalną i jednocześnie europejską. W koncernie jest zatrudnionych ponad 70 000 pracowników, z czego ok. 50 000 to osoby zatrudnione na obszarze Europy. W warunkach globalizacji gospodarki światowej, Europa jest bardzo ważnym regionem dla Volvo.

Europejska Rada Zakładowa AB Volvo istnieje od 1996 roku. Tradycje w zakresie ponadnarodowej wymiany informacji oraz konsultacji pracowników Volvo na poziomie europejskim sięgają początku lat 80-tych, kiedy to utworzono Międzynarodową Komisję przy Szwedzkiej Radzie Zakładowej Volvo.

Obecnie ERZ Volvo to dwudziestu kilku przedstawicieli załóg pracowniczych z kilkunastu krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Europejska Rada Zakładowa Volvo składa się z czterech jednostek:

- **Dialog Europejski Volvo** - forum przedstawicieli pracowników i zarządu koncernu. Spotkania odbywają się raz w roku w drugim kwartale, przewodniczy prezes zarządu firmy.

- **Europejska Rada Zakładowa** - jej spotkania odbywają się dwa razy w roku, jedno spotkanie wstępne na dzień przed Dialogiem Europejskim Volvo oraz jedno spotkanie dwudniowe w czwartym kwartale.

- **Komisja Kierownicza** - przygotowuje spotkania Dialogu Europejskiego Volvo i organizuje je od strony administracyjnej. W skład komisji wchodzi dwóch przedstawicieli kierownictwa firmy oraz trzech przedstawicieli ERZ, spotkania odbywają się dwa razy w roku.

- **Grupa robocza** - pięciu członków ERZ, którzy przygotowują spotkania ERZ oraz organizują je od strony administracyjnej, spotyka się dwa razy w ciągu roku.

Historia polskiego udziału w ERZ Volvo została zainicjowana pod koniec 2000 roku, poprzez wizytę wysokiego szczebla przedstawicieli zarządu koncernu oraz Europejskiej Rady Zakładowej w fabryce Volvo we Wrocławiu. Na spotkaniu z przedstawicielami naszego Związku złożono zaproszenie do udziału w ERZ oraz w Dialogu Europejskim Volvo na warunkach pełnoprawnego przedstawicielstwa. Podkreślono, iż zaproszenie nie wynika z obowiązku prawnego (Polskę nie obowiązywała

dyrektywa UE nr 94/95), lecz z głębokiego przekonania o korzyści dla Volvo.

Wybór przedstawiciela został dokonany na Zakładowym Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ „Solidarność”. Pierwsze posiedzenie ERZ oraz Dialogu Europejskiego Volvo z udziałem polskiego przedstawiciela odbyło się w maju 2001 roku.

Do chwili obecnej jedynym przedstawicielem z krajów Europy środkowo-wschodniej jest reprezentant z Polski.

W ramach corocznych spotkań Dialogu Europejskiego Volvo, kierownictwo firmy udziela informacji dotyczących sytuacji finansowo- ekonomicznej przedsiębiorstwa jako całości oraz z poszczególnych obszarów biznesowych, inwestycji, dużych zmian organizacyjnych, nowości z zakresu produkcji i sprzedaży, struktury zakładu, nowości w systemie zatrudnienia, nowych metod i procesów stosowanych w produkcji, transferów produkcji, fuzji, redukcji miejsc pracy, zamknięcia zakładów, szkoleń i rozwoju kompetencji, środowiska pracy i środowiska zewnętrznego.

Na obradach ERZ omawiane są wszelkie kwestie istotne dla pracowników np.: organizacja pracy, godziny pracy, działanie systemu zmianowego, produktywność, środowisko pracy, bezpieczeństwo w pracy itp.. W celu usprawnienia i zapewnienia odpowiedniej jakości danych z poszczególnych krajów stosowany jest jednolity formularz raportu krajowego.

Jednym z najważniejszych zadań ERZ Volvo jest dążenie do jak najlepszej współpracy działających związków zawodowych w europejskich zakładach Volvo. Sprawa nabrała jeszcze większego znaczenia, po poszerzeniu składu ERZ w roku 2001 o przedstawicieli załóg pracowniczych Renault V.I. (Produkcja ciężarówek). Opracowany został zbiór zasad współpracy członków Europejskiej Rady Zakładowej, będący rodzajem przewodnika dla działających w Radzie przedstawicieli załóg pracowniczych.

W ostatnich latach, dynamiczny rozwój działalności produkcyjnej i handlowej Volvo na rynkach poza europejskich zdecydował o -wystąpieniu ERZ do kierownictwa Volvo z wnioskiem o utworzenie Światowej Rady Zakładowej. Ustalono, że spotkania będą odbywały się, co 2 lata w IV kwartale w ramach posiedzeń ERZ.

W dalszym ciągu Światowa Rada Zakładowa Volvo jest ciałem nieformalnym prawnie, działającym przy Europejskiej Radzie Zakładowej.

Pierwsze tego rodzaju spotkanie miało miejsce dwa lata temu, uczestniczyli w nim oprócz osób zasiadających w ERZ, przedstawiciele związków zawodowych afiliowanych przy Międzynarodowej Federacji Metalowców, z takich poza europejskich krajów jak: Kanada, USA, Brazylia, Meksyk, Korea Płd.

Efektom polskiego udziału w ERZ Volvo było zorganizowanie obrad w listopadzie ub. roku w Polsce.

W większości uczestnicy nie kryli pozytywnych swoich wrażeń z pobytu we Wrocławiu i zwiedzania naszych zakładów. Wyrażano uznanie dla sprawnej organizacji obrad i całego pobytu.

Tego typu działanie przyczyniło się do promocji polskiej załogi pracowniczej, Wrocławia i kraju.

Jednak przede wszystkim są one dobrym impulsem do lepszego poznawania się, zacieśniania współpracy oraz budowania zaufania i szacunku wśród członków Europejskiej Rady Zakładowej.

Jest to bardzo cenne dla skuteczniejszego działania samej ERZ oraz Dialogu Europejskiego Volvo.

Niekorzystnym rozwiązaniem jest wprowadzenie obrad Światowej Rady Zakładowej w ramach limitu spotkań i czasu przeznaczonego w umowie na spotkania ERZ.

Organizowane, co 2 lata spotkania Światowej Rady Zakładowej, powinny odbywać się dodatkowo, czyli poza czasem przeznaczonym na obrady ERZ.

Do korzyści z udziału w Europejskiej Radzie Zakładowej zaliczyć można:

- dostęp do informacji, pozwala lepiej zrozumieć strategię firmy, jej zamiary i kierunki działania oraz porównać je z działaniami lokalnego zarządu
- podniesienie prestiżu związków zawodowych oraz załogi pracowniczej
- większa motywacja ze strony lokalnego zarządu do stosowania standardów współpracy i dialogu ze związkami zawodowymi, obowiązujących w koncernie.
- wymiana doświadczeń związkowych.