

miejsowość, data

Pan,
Vladimir Spidla
Europejski Komisarz
ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych
i Równości Szans
200 rue de la Loi
1049 BRUKSELA
e-mail: vladimir.spidla@ec.europa.eu

Szanowny Panie Komisarzu,

Jesteśmy członkami Rady Pracowników (nazwa przedsiębiorstwa ponadnarodowego). W lutym 2008r z zadowoleniem przyjęliśmy treść Komunikatu Komisji w sprawie nowelizacji Dyrektywy o Europejskich Radach Zakładowych. Podniesiono w nim szereg istotnych kwestii, a zwłaszcza problem wzmocnienia prawa pracowników do informacji i konsultacji, konieczność lepszego wyposażenia ERZ w stosowne środki (dostęp do szkoleń i ekspertów), podkreślenie roli Europejskich Federacji Branżowych i wiele innych istotnych zagadnień.

Wszystkie one odgrywają kluczową rolę w sytuacji poszukiwania rozwiązań, gdy ma miejsce restrukturyzacja przedsiębiorstwa, fuzje i transfery własności.

Dowiedzieliśmy się, że negocjacje w sprawie wzmocnienia Dyrektywy 94/45 prowadzone na poziomie europejskim pomiędzy związkami zawodowymi i pracodawcami z powodu braku zaangażowania pracodawców w proces i bardzo krótki czas, jaki pozostał do wykorzystania, okazały się niemożliwe.

Z tego też powodu usilnie apelujemy do Pana, by przedstawił Pan do początku czerwca br. dokument reprezentujący istotną nowelizację Dyrektywy o ERZ. Jesteśmy pełni obaw, że brak skutecznego działania Komisji UE na czas może zostać przyjęty przez wielu pracowników, których reprezentujemy, jako zawód wskazujący na niemożność Komisji w kwestii promocji Europy socjalnej. Może też być zinterpretowane jako przyznanie pracodawcom prawa weta w sprawach Społecznego Europejskiego dorobku prawnego. Na to nie możemy się zgodzić.

Panie Komisarzu, prosimy podjąć zdecydowane kroki i działać na rzecz promocji socjalnej Europy.

Z wyrazami szacunku,

*(lista podpisów członków rady pracowników
lub przewodniczącego KZ NSZZ „Solidarność)*