



MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

Warszawa, 10 września 2020 r.

DKO-WOK.4016.143.2020.MŁ

Sz. P.
Ryszard Proksa
Przewodniczący
Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ Solidarność
Prosta 30
00-838 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący,

w nawiązaniu do pisma L.dz. KSOiW/177/2020 wraz ze stanowiskiem Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w sprawie projektów aktów prawnych przygotowujących jednostki systemu oświaty do odpowiednich rozwiązań w sytuacji zagrożenia epidemicznego z dnia 14 sierpnia 2020 r., dziękuję za przekazanie uwag i proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Priorytetem działań Ministra Edukacji Narodowej jest stwarzanie optymalnych warunków organizacyjno-prawnych kształcenia, wychowania i opieki dzieci i młodzieży. Istotne jest, aby uczniowie od września wrócili do tradycyjnej nauki w szkołach w bezpiecznych warunkach. Należy podkreślić, że wszelkie decyzje w sprawie przygotowania szkół do właściwego i przede wszystkim bezpiecznego ich funkcjonowania w nowym roku szkolnym są podejmowane z uwzględnieniem aktualnej sytuacji epidemicznej i zawsze w porozumieniu z Głównym Inspektorem Sanitarnym i Ministrem Zdrowia - dla dobra uczniów oraz nauczycieli.

Konieczność procedowania w odrębnym trybie nowelizacji rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, wynikała z potrzeby doprecyzowania sposobu realizacji zadań jednostki systemu oświaty w nowym roku szkolnym w sytuacji trwającego nadal na terenie Polski stanu epidemii.

Niezależnie od wprowadzonego stanu epidemii dyrektor szkoły był i jest osobą kierującą szkołą i reprezentującą ją na zewnątrz. To dyrektor szkoły sprawuje nadzór pedagogiczny i opiekę nad uczniami oraz wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę¹. Dyrektor szkoły kieruje działalnością szkoły i sprawuje nadzór pedagogiczny nad nauczycielami danej szkoły, a ponadto sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki ich harmonijnego rozwoju psychofizycznego². Ponadto przepisy prawa oświatowego zobowiązują szkołę i placówkę do podejmowania niezbędnych działań ukierunkowanych na tworzenie optymalnych warunków realizacji działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz działań niezbędnych do zapewnienia każdemu uczniowi warunków niezbędnych do jego rozwoju. Działania te dotyczą między innymi organizacji procesów kształcenia, wychowania i opieki oraz tworzenia warunków do rozwoju, aktywności i kreatywności uczniów³.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 sierpnia 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, dyrektor szkoły odpowiada za organizację realizacji zadań szkoły, w tym zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, w szczególności ustala, we współpracy z nauczycielami, technologie informacyjno-komunikacyjne wykorzystywane przez nauczycieli do realizacji zajęć.

Możliwość ustalenia na poziomie danej szkoły technik/narzędzi za pomocą których szkoła będzie prowadzić nauczanie zdalne jest najlepszym rozwiązaniem, które bierze pod uwagę różnice w warunkach

¹ Art. 68 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe

² Art. 68 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe.

³ Art. 44 ust. 1-2 ww. ustawy.

organizacyjnych i technologicznych, jakimi dysponują szkoły, sytuację uczniów w zakresie dostępu do sprzętu komputerowego i Internetu oraz potencjał kadry pedagogicznej poszczególnych szkół tj. dotychczasowe doświadczenia nauczycieli w pracy z różnymi narzędziami oraz nowe umiejętności nabywane przez nauczycieli w tym zakresie.

Zasady pracy zdalnej mającej na celu przeciwdziałanie COVID-19 regulują przepisy art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm). Przepisy te przewidują w szczególności, że w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna). Narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej zapewnia pracodawca. Przy wykonywaniu pracy zdalnej pracownik może używać narzędzi lub materiałów niezapewnionych przez pracodawcę pod warunkiem, że umożliwia to poszanowanie i ochronę informacji poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

W świetle powyższego, jeżeli w pewnym okresie, z uwagi na sytuację epidemiczną w szkole, zajęcia zostaną zorganizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, dyrektor szkoły może polecić nauczycielom wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna). Powinien wówczas zapewnić nauczycielom narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy. Za zgodą nauczyciela możliwe jest również świadczenie pracy z wykorzystaniem jego prywatnego sprzętu, o ile spełnia on określone wymagania.

W celu realizowania zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość dyrektor szkoły może również zapewnić nauczycielowi odpowiednio przygotowane stanowisko pracy na terenie szkoły. Świadczenie pracy na terenie szkoły nie będzie jednakże możliwe, jeżeli nauczyciel zostanie objęty kwarantanną. W związku z zakazem opuszczania przez osobę kwarantannowaną swojego mieszkania lub innego miejsca wskazanego do odbywania kwarantanny nie jest bowiem możliwe świadczenie pracy na terenie szkoły. Nauczyciel na kwarantannie może wykonywać pracę wyłącznie w sposób zdalny, o ile

taki sposób wykonywania pracy zostanie ustalony z pracodawcą. Nauczyciel, który został objęty kwarantanną powinien zatem niezwłocznie poinformować pracodawcę o kwarantannie jako przyczynie swojej nieobecności w pracy. Równocześnie pracodawca, w porozumieniu z nauczycielem, powinien ustalić, czy nauczyciel może kontynuować wykonywanie nauczania w formie pracy zdalnej, czy też zachodzi niemożność wykonywania pracy w rozumieniu art. 6 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa i decyzja o kwarantannie będzie wywoływała wtedy takie same skutki prawne pod względem pracowniczym i ubezpieczeniowym jak orzeczenie o niezdolności do pracy wystawiane przez lekarza w przypadku zachorowania.

Jednocześnie, nawiązując do pisma L.dz. KSOiW/115/2020 z dnia 25 maja br. uprzejmie informuję, że 27 sierpnia po przerwie związanej z sytuacją epidemiologiczną w kraju zostały wznowione prace Zespołu ds. statusu zawodowego pracowników oświaty. Spotkanie to jest początkiem dyskusji o finansowaniu zadań oświatowych.

Przedstawiając powyższe informacje pragnę wyrazić przekonanie, że system oświaty jest przygotowany do nowego roku szkolnego i realizacji zadań edukacyjnych z uwzględnieniem sytuacji epidemicznej. Zachęcam do śledzenia naszej strony internetowej, gdzie na bieżąco zamieszczamy wszystkie informacje.

Z wyrazami szacunku,

Z upoważnienia
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

Maciej Kopeć
Podsekretarz Stanu
/ – podpisany cyfrowo/

Do wiadomości:

1. KPRM - dotyczy pisma BPRM.227.14.12.2020.JP