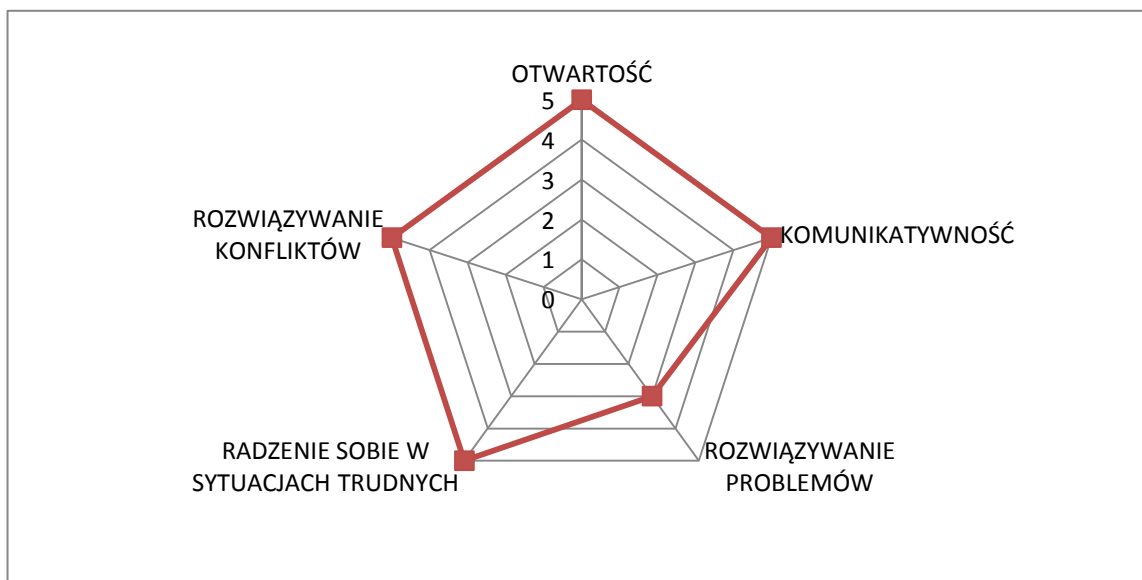


Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**POŻĄDANY**

**PROFIL KOMPETENCYJNY DLA MEDIATORÓW/EK NSZZ SOLIDARNOŚĆ:**



POZIOM	OPIS POSZCZEGÓLNYCH POZIOMÓW ROZWOJU DANEJ KOMPETENCJI
<b>BRAK</b> 1	Osoba nie zachowuje się w sposób wskazujący na posiadanie danej kompetencji.
<b>UCZĄCY SIĘ</b> 2	Osoba zachowuje się w sposób wskazujący na posiadanie danej kompetencji, choć robi to nie w pełni, nieregularnie lub niekonsekwentnie (np. tylko w niektórych zadaniach). Potrzebuje wsparcia innych.
<b>BIEGŁY</b> 3	Osoba posiada kompetencję przyswojoną w stopniu pozwalającym na samodzielne podejmowanie działań. Wykorzystuje ją w sposób regularny, niezależnie od specyfiki wykonywanego zadania, a rezultaty jej pracy są satysfakcjonujące.
<b>EKSPERT</b> 4	Osoba ma przyswojoną kompetencję na poziomie pozwalającym na skuteczną realizację również trudnych, niestandardowych zadań. Może służyć pomocą i być wsparciem dla innych pracowników.
<b>WYBITNY</b> 5	Osoba posiada kompetencję rozwiniętą na poziomie eksperckim, tworzy i udoskonala strategię działania w obszarach związanych z tą kompetencją i wyznacza nowe strategie działania

CZŁOWIEK - najlepsza inwestycja