

SEMINARIUM BHP

Po raz dwudziesty piąty podbeskidzka „Solidarność” organizuje obchody Świątowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Tradycyjnie będzie to seminarium, poświęcone sprawom bezpieczeństwa i higieny pracy.

Każdego roku uczestniczą w nim zakładowi i oddziałowi społeczni inspektorzy pracy oraz przedstawiciele służb bhp z przedsiębiorstw na terenie Regionu Podbeskidzie, a jako prelegenci występują między innymi przedstawiciele Centralnego Instytutu Ochrony Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, Sanepidu oraz „Solidarność”. Problemem wiążącym tegorocznego seminarium będzie temat „Zagrożenia ergonomiczne wyzwaniem dla Społecznej Inspekcji Pracy”. Seminarium odbędzie się w piątek, 28 kwietnia, o godz. 11.00 w sali sesyjnej bielskiej delegatury Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego (Bielsko-Biała ul. Piastowska 40, wejście od ul. Asnyka - w sąsiedztwie siedziby Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”).

Wszystkich zainteresowanych serdecznie zapraszamy!

SOLIDARNOŚĆ PODBESKIDZIA

Pismo NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie

6 KWIETNIA 2017

*

Numer 2B (428)

Wesoły nam dzień dziś nastał, którego każdy z nas żądał...

Z okazji zbliżających się Świąt Wielkanocnych życzymy wszystkim członkom NSZZ „Solidarność”, sympatykom oraz współpracownikom obfitości łask Bożych, mnóstwa wiary, nadziei, miłości i solidarności oraz głębokiej radości, której źródłem jest nasz Pan, Zmartwychwstały Jezus Chrystus.
Wesołego Alleluja!

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”



Certyfikat dla czechowickiej spółki

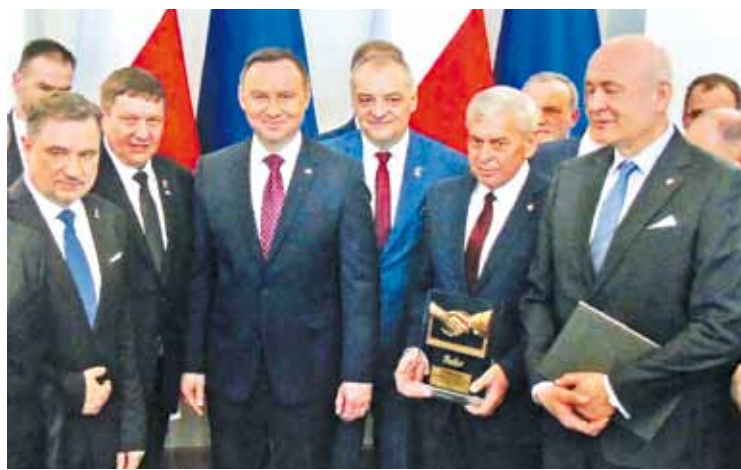
PRZYJAZNY PRACODAWCA

We wtorek, 21 marca, w Pałacu Prezydenckim w Warszawie odbyła się uroczystość wręczenia 22 zakładom pracy certyfikatu Pracodawca Przyjazny Pracownikom. Wśród uhonorowanych firm znalazła się czechowicka spółka Lotos Biopaliwa.

W imieniu zarządu tej spółki statuetkę i certyfikat z rąk prezydenta Andrzeja Dudy i przewodniczącego komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy odebrał prezes Marek Lesisz. W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Lotos Terminale w Czechowicach-Dziedzicach (do której należą też związkowcy ze spółki Lotos Biopaliwa) z przewodniczącym Mirosławem Biernotem, a także szef podbeskidzkiej „Solidarność” Marek Bogusz. Warto dodać, że to właśnie „Solidarność” wystąpiła z wnioskiem o uhonorowanie czechowickiej spółki certyfikatem „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. - Prezes Lesisz pracuje w tej firmie, na różnych stanowiskach, od czterdziestu lat. U niego zawsze na pierwszym miejscu był pracownik, jego warunki pracy, jego zarobki. Zawsze, jak tylko mógł, wspierał załogę. Zgłosiliśmy go do konkursu, by uhonorować tę jego postawę, by mu za nią podziękować, a jednocześnie pokazać innym, że można z powodzeniem dbać zarówno o wyniki finansowe jak i o załogę - mówi Mirosław Biernot.

Wyróżnione certyfikatem „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” firmy wyróżniają się zawartym układem zbiorowym pracy, zatrudnianiem pracowników na czas nieokreślony, funkcjonowaniem w zakładach rad pracowników, szacunkiem dla praw pracowników i prowadzeniem dialogu społecznego wewnątrz zakładu.

W trakcie uroczystości prezydent Andrzej Duda podkreślił, że warunkami, aby otrzymać wyróżnienie są: przestrzeganie zasad i przepisów prawa pracy przez pracodawcę, przestrzeganie norm bezpieczeństwa i higieny pracy oraz (...) partnerstwo z organizacjami związkowymi. - Te trzy zasadnicze elementy stanowią podbudowę dobrze funkcjonującej społecznej gospodarki rynkowej, tego o czym mowa jest w naszej konstytucji - podkreślił. Prezydent zaznaczył też, że nowoczesny rynek gospodarczy to nie tylko produkcja i dochód, ale przede wszystkim człowiek, pracownik, współpracownik.



W chwilę po wręczeniu statuetki „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” w Pałacu Prezydenckim - od lewej: przewodniczący KK Piotr Duda, szef podbeskidzkiej „Solidarność” Marek Bogusz, prezydent RP Andrzej Duda, przewodniczący „S” w czechowickim Lotosie Mirosław Biernot, prezes spółki Lotos Biopaliwa Marek Lesisz oraz prezes Lotos Terminale SA Tadeusz Szkudlarski.

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda przypomniał, że to już 9. edycja konkursu. Duda podkreślił, że konkurs jest niezwykle, ponieważ to pracownicy, a nie wyłonione w różny sposób gremia nominują do nagrody. Przewodniczący podziękował tu Komisji Certyfikacyjnej, która weryfikowała nadesłane na konkurs zgłoszenia.

Przewodniczący „S” podkreślił, że nominowane są zakłady pracy, które wypełniają wszystkie postanowienia kodeksu pracy, a także starają się dać pracownikowi więcej niż przewiduje kodeks pracy. Wyróżnione zakłady zapewniają też stabilne zatrudnienie; a w ramach zakładu prowadzony jest dialog między pracownikami i pracodawcami. Piotr Duda przypomniał, że pierwsze certyfikaty wręczał prezydent Lech Kaczyński, który objął konkurs patronatem. - Nasza inicjatywa, którą poparł Prezydent, wzięła się z przekonania, że trzeba promować pracodawców, którzy spełniają standardy zatrudnienia - powiedział.

Pikieta przed Teksidem

WALCZĄ O PODWYŻKI

W czwartek, 9 marca, przed bramami odlewni żeliwa Teksid Iron Poland w Skoczowie odbyła się pikieta, zorganizowana przez zakładową „Solidarność”. To kolejny etap trwającej od dawna batalii o podwyżki płac dla pracowników tej spółki.

- Walka o poprawę płac w naszej spółce trwa od lat. Każde podwyżki, choć są bardzo skromne, zawsze są poprzedzone szarpaniną i niepewnością. Doszło do tego, że zarobki w naszej spółce są niewiele większe od płac minimalnych, choć warunki pracy są u nas bardzo ciężkie. W okolicznych spółkach płace są dużo bardziej atrakcyjne, więc grozi nam odpływ najlepszych, ale kiersko nagradzanych pracowników - przestrzega Ryszard Dziasek, szef „Solidarność” w

spółce Teksid Iron Poland. Dodaje, że spółka cieszy się dobrą renomą w świecie, rośnie sprzedaż i wyniki finansowe, ale to wszystko nie przekłada się na wynagrodzenia pracowników, dzięki którym skoczowski Teksid jest w dobrej kondycji. - Rośnie frustracja pracowników. Pracują bardzo dobrze w niezwykle ciężkich warunkach i za to chcą szacunku oraz docenienia ich trudu - podkreśla szef „Solidarność”.

Najnowsze propozycje płacowe - 10-procentowe podwyżki dla całej załogi - związkowcy przekazali pracodawcy już w styczniu. Od tego czasu jest cisza. Dlatego właśnie odbyła się czwartkowa pikieta. Została ona zorganizowana spontanicznie w związku z odbywającym się tego dnia w Skoczowie

„Solidarność” wybrała negocjacje...

GORĄCO W OŚWIACIE

„Solidarność” nie poparła akcji protestacyjnej, zorganizowanej 31 marca przez Związek Nauczycielstwa Polskiego. Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” uznała, że to nie jest dobry czas na protesty w tak drastycznej formie, gdyż trwają negocjacje z rządem RP. Nasz związek oczekuje realizacji ustaleń ze spotkania z premier Beatą Szydło w sprawie podwyżek płac w oświacie.

NSZZ „Solidarność” od dłuższego czasu prowadzi negocjacje z rządem RP na temat podwyżek płac w oświacie i statusu zawodowego nauczycieli oraz innych pracowników oświaty. W listopadzie ub. roku podczas pierwszego spotkania prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z premier Beatą Szydło ustalono, że po pierwszym kwartale 2017 roku rząd RP przedstawi drogę do wyższych płac w oświacie. KSOiW oczekuje realizacji postulatów płacowych zgłoszonych przez NSZZ „Solidarność” i wprowadzenia korzystnych zmian w systemie wynagradzania nauczycieli oraz pracowników niepedagogicznych.

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda zadeklarował, że władze związku będą wspierały działania Sekcji w rozmowach z rządem RP i innych inicjatywach, mających doprowadzić do wzrostu wynagrodzeń pracowników oświaty i wprowadzenia korzystnych zmian w statusie zawodowym nauczyciela.

Związek jednocześnie informuje, że kończą się prace Zespołu do spraw Statusu Zawodowego Pracowników Oświaty. Podczas prac grup roboczych przedstawiciele „Solidarność” zgłosili szereg korzystnych propozycji w sprawie wynagrodzeń, warunków pracy oraz skrytykowali propozycje MEN, np. wprowadzenia kolejnych stopni awansu zawodowego lub powiązania oceny pracy nauczycieli z wysokością ich wynagrodzenia.

wie spotkaniem władz spółki z przedstawicielami włoskiego zarządu Teksid Iron na czele z wiceprezesem Mario Amelottim. Związkowcy przekazali mu swój apel, w którym jeszcze raz wezwali pracodawcę do rozmów płacowych. „Wśród pracowników narasta niepokój i zdenerwowanie gdyż na co dzień udowadniają swoją wartość na stanowiskach pracy, swój profesjonalizm, zaangażowanie. Pracę wykonują bezpiecznie, solidnie i ponad swoje siły. Nie raz udowadniają swoją wartość, kiedy plany produkcji trzeba było realizować bardzo często w niedziele i tak jest do tej pory. Dlatego nie możemy zrozumieć sytuacji, gdy Spółka stojąc w dobrej kondycji finansowej nie szanuje i nie docenia trudu pracowników” - czytamy w tym dokumencie.

- Tego dnia wiceprezes Amelotti spotkał się z nami, wysłuchał naszych postulatów i obiecał wkrótce dać odpowiedź. Teraz oczekujemy na ruch ze strony pracodawcy. Mam nadzieję, że jak najszybciej uda się nam powrócić do rozmów o płacach w naszej spółce - mówi Ryszard Dziasek.

