
PRZEGLĄD INFORMACJI PRACOWNICZYCH

MARZEC 2017

NUMER 208

➤ **(02.02.2017)** Ruszyła wspólna akcja Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Państwowej Inspekcji Pracy i Tygodnika Solidarność, której celem jest wyegzekwowanie stosowania minimalnej stawki godzinowej przy umowach zleceniach.

Jeśli Twoje wynagrodzenie jest niższe niż 13 zł (brutto) za godzinę, wypełnij formularz zgłoszeniowy, znajdujący się na stronie <https://www.tysol.pl/formularz>. Można też informację taką przekazać do Zarządu regionu NSZZ „Solidarność”. Na podstawie zgłoszenia Państwowa Inspekcja Pracy dokona kontroli w firmie. Jeśli zarzuty się potwierdzą, pracodawcy grozi mandat, w skrajnych przypadkach grzywna może wynieść nawet do 30 tys. zł.

Administratorem danych jest Komisja Krajowa, która zapewnia zgłaszającym anonimowość. Wszystkie informacje zawarte w formularzu będą wykorzystywane zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych i wyłączenie na potrzeby akcji „13 zł... i nie kombinuj!”.

➤ **(07.02.2017)** Szukamy innej pracy, bo chcemy więcej zarabiać, omija nas awans, nie możemy się rozwijać. 53 proc. respondentów przebadanych przez portal GoldenLine wskazało wyższe zarobki, 28 proc. brak możliwości rozwoju, 27 proc. brak możliwości awansu, 23 proc. nudę i rutynę, a 23 proc. złą atmosferę pracy.

Eksperti zwracają uwagę, że bardzo ważnym elementem jest kultura i atmosfera pracy. Jest to nowy element decydujący o zmianie miejsca pracy. Nadal duże znaczenie ma wynagrodzenie. Bardzo młodzi ludzie w wieku 24-25 lat chcą największych podwyżek. Deklarują, że są gotowi zmienić pracę za wynagrodzenie o połowę większe. Trochę starsze osoby mają mniejsze wymagania i wystarczy im wzrost wynagrodzenia w granicach 10-50 proc.

➤ **(08.02.2017)** Obradujące w Gdańsku prezydium KK oceniło rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.

Związek negatywnie ocenił podwyższenie jedynie górnej granicy w początkowych kategoriach zaszerzegowania dotyczących wynagrodzenia zasadniczego, ponieważ tracą one swoją cechę charakterystyczną o wąskich przedziałach płacowych. Taka zamiana spowoduje jeszcze większe przenikanie się płac, co skutkować będzie brakiem rozróżnienia wyższych stanowisk.

➤ **(09.02.2017)** Bezrobocie wśród młodych jest niepokojąco duże. Z raportu firmy doradczej KPMG „Wyzwania w zakresie aktywizacji zawodowej osób młodych” wynika, że potrzebne jest nowe podejście do problemu, ponieważ najczęstsze formy aktywizacji młodych bezrobotnych są niewystarczające, informuje „Rzeczpospolita”.

KPMG przeprowadziło analizę dostępności i przydatności aktualnych form aktywizacji zawodowej osób stawiających pierwsze kroki na rynku pracy.

Wynika z niego, że choć stosowane instrumenty zawodowej aktywizacji nie są najgorsze, potrzebne jest nowe podejście. Młodzi ludzie narzekają, że trudno im korzystać z różnych form aktywizacji. Jako najczęstszą przyczynę wskazują brak możliwości dopasowania oferowanych narzędzi do indywidualnych potrzeb (46 proc.). Chodzi przykładowo o profil szkoleń aktualnie proponowanych przez urząd pracy czy branżę, w jakich organizowane są staże, a które niekoniecznie muszą pokrywać się z zakresem zainteresowań młodych bezrobotnych.

➤ **(15.02.2017)** Osoba podlegająca ubezpieczeniu chorobowemu, w razie powstania niezdolności do pracy z powodu choroby, może korzystać z zasiłku chorobowego. Przy czym limit dni tego świadczenia jest ograniczony do tzw. okresu zasiłkowego.

Okres ten obejmuje 182 dni, a jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana gruźlicą lub występuje w trakcie ciąży zasiłek chorobowy może być wypłacany przez 270 dni. Do okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy oraz okresy poprzedniej niezdolności do pracy, spowodowanej tą samą chorobą, jeżeli przerwa pomiędzy ustaniem poprzedniej a powstaniem ponownej niezdolności do pracy nie przekraczała 60 dni. W konsekwencji powyższych uwag, do okresu zasiłkowego w związku z chorobą nie powinno się wliczać zasiłku opiekuńczego z tytułu opieki nad członkiem rodziny (np. dzieckiem). Zatem pracownikowi, który dostarczył zwolnienie lekarskie np. na chore dziecko po 182 dniach zwolnienia w związku z własną chorobą, przysługuje zasiłek opiekuńczy. Nie ma przy tym znaczenia, czy między zwolnieniami lekarskimi wystawionymi w związku z chorobą pracownika i dziecka istniała przerwa.

➤ **(16.02.2017)** Usunięcie ze świadectwa pracy wpisu o trybie rozwiązania umowy z pracownikiem – to propozycja NSZZ "Solidarność". Związkowcy chcą, by pracownicy zyskali większe możliwości znalezienia pracy po dyscyplinarnym rozwiązaniu umowy o pracę. Projekt trafił do zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego.

Propozycję Solidarności opisuje "Dziennik Gazeta Prawna". Według związkowców obecne przepisy prawa pracy naruszają prawo do ochrony prywatności, czci i dobrego imienia pracowników.

W świadectwie pracy nie mamy odnotowanej informacji o sumiennie przepracowanych latach, ale o dyscyplinarnym zwolnieniu pracownika. Teoretycznie nie ma to żadnych formalnych skutków dla kolejnego pracodawcy, ale może to być krzywdzące dla pracownika i powodować problemy z zatrudnieniem.

➤ **(20.02.2017)** Po obradach Sekcji Krajowej Oświaty w Jeleniej Górze-Cieplicach, ukazał się Komunikat, w którym są wyartykułowane postulaty Rady KSOiW dotyczące m.in.: znaczącego zwiększenia wynagrodzeń nauczycieli i zmiany systemu wynagradzania pracowników administracji i obsługi, zwiększenia nakładów na edukację, większego wsparcia finansowego dla małych szkół, wprowadzenia standardów edukacyjnych, w tym maksymalnej liczby uczniów w oddziałach, określenia wysokości odpisu na pomoc zdrowotną nauczycieli.

➤ **(20.02.2017)** Z przyjemnością informujemy, że najnowszym rankingu tygodników ogólnopolskich, "Tygodnik Solidarność" znalazł się już w pierwszej dziesiątce najchętniej cytowanych tygodników.

Na pierwszym miejscu w tym zestawieniu plasuje się "Polityka", potem kolejno: "Newsweek", "Do Rzeczy", "Wprost", "wSieci", "Gazeta Polska", "Tygodnik Powszechny", "Gość Niedzielny" i "Tygodnik Solidarność". Z kolei wykres łączny "cytowań i informacji na temat tygodników ogólnopolskich" mimo nieco innej kolejności pozostałych tygodników daje nam to samo, dziewiąte miejsce spośród tychże mediów. Tu ranking otwiera "Polityka", a następnie "Newsweek", "Gazeta Polska", "Do Rzeczy", "Tygodnik Powszechny", "Wprost", "wSieci", "Gość Niedzielny" i "Tygodnik Solidarność".

➤ **(02.02.2017)** Stopa bezrobocia w styczniu wyniosła 8,6 proc. - poinformował Główny Urząd Statystyczny. Jest to odczyt lepszy od prognoz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które szacowało, że bezrobocie wyniosło 8,7 procent. Oznacza to, że w styczniu wskaźnik bezrobocia był o 0,3 punktu procentowego wyższy niż w grudniu ubiegłego roku i o 1,6 punktu procentowego niższy niż w styczniu 2016 roku.

Resort pracy szacował w poprzednim miesiącu, że bezrobocie wyniosło 8,7 % i było o 0,4 punktu proc. wyższe niż w grudniu, ale zdecydowanie niższe niż przed rokiem w tym samym czasie, kiedy wynosiło ponad 10 %. Wiceprezes Krajowej Izby Gospodarczej Marek Kłoczko zapowiedział, że wskaźnik ten w zimie z reguły idzie w górę w związku z mocnym ograniczeniem prac sezonowych na przykład w budownictwie.

Z szacunków resortu rodziny, pracy i polityki społecznej wynika, że wyniosło ono 8,7 procent czyli wzrosło w stosunku do grudnia ubiegłego roku o 0,4 punktu procentowego. W porównaniu z styczniem roku ubiegłego było natomiast niższe o 1,5 punktu procentowego.

Z meldunków nadesłanych przez wojewódzkie urzędy pracy wynika, że w końcu stycznia zarejestrowanych było 1 milion 398 tysięcy 200 osób. Z informacji resortu pracy wynika, że liczba bezrobotnych w końcu stycznia była o blisko 250 tysięcy niższa niż przed rokiem (spadek o 15,1 %).

➤ **(27.02.2017)** 1000 zł brutto emerytury, renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renty rodzinnej, 750 zł renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy - to kwoty najniższych świadczeń, które od 1 marca będzie wypłacał ZUS.

Najniższa renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy wypłacanej w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna związana z wypadkiem wyniesie 1200 zł, a 900 zł renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy wypłacanej w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową.

Tegoroczna waloryzacja świadczeń polega na podwyższeniu kwoty świadczenia obecnie przysługującej emerytowi lub renciście o wskaźnik waloryzacji - 100,44 proc. Podwyżka nie może być jednak niższa niż 10 zł - w przypadku emerytur, emerytur pomostowych, nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz rent rodzinnych a 7,50 zł - w przypadku rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy, i 5 zł - w przypadku emerytur częściowych.

Świadczenie przedemerytalne wyniesie od 1 marca - 1040 zł. Zmienione są też kwoty dodatków do świadczeń emerytalno-rentowych: dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie i dodatek kombatancki wyniesie 209,59 zł, dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji - 314,39 zł, dodatek dla sieroty zupełnej - 393,93 zł, dodatek kompensacyjny - 31,44 zł.

ZUS informuje, że nowa kwotą bazową dla obliczania emerytur od 1 marca 2017 r. jest 3 tys. 536 zł i 87 gr.