
PRZEGLĄD INFORMACJI PRACOWNICZYCH

STYCZEŃ 2017

NUMER 206

➤ **Od 1 stycznia 2017 r., przy kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę wynoszącej 2000 zł, wprowadzana minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych wynosić będzie 13 zł za godzinę (poziom minimalnej stawki godzinowej jest skorelowany z wysokością ustalano corocznie minimalnego wynagrodzenia za pracę).**

Stawka godzinowa będzie obowiązywać pracowników od 1 stycznia 2017 r. Sposoby ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia określają przepisy ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008). Określona ustawowo wysokość minimalnego wynagrodzenia ma formę zarówno stawki miesięcznej jak i godzinowej.

Ustawa likwiduje przepisy różnicujące wysokość minimalnego wynagrodzenia dla pracownika etatowego ze względu na staż pracy. Obecnie pracownik w pierwszym roku pracy musi otrzymać co najmniej 80 proc. płacy minimalnej. Po zmianach, wszyscy pracownicy – niezależnie od stażu pracy – będą otrzymywać minimalne wynagrodzenie w jednakowej, pełnej wysokości. Rozwiązanie to znosi dyskryminację młodych ludzi na rynku pracy.

➤ **(05.12.2016)** Bezpieczeństwo na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia oraz wzrost poziomu wynagrodzeń to kluczowe cele możliwe do osiągnięcia za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych. "Solidarność" razem z Federacją Przedsiębiorców Polskich i Fundacją CentrumCSR.PL podpisały porozumienie w sprawie monitorowania rynku zamówień publicznych w Polsce.

Partnerzy zadeklarowali, że będą kontynuować akcję wysyłania żółtych kartek instytucjom, które nie wprowadzają klauzul społecznych do wymogów stawianych w zamówieniach publicznych.

➤ **(19.12.2016)** Prezydent Duda podpisał ustawę obniżającą wiek emerytalny. Będzie obowiązywała od 1 października 2017 roku.

- To piękny dzień dla nas, którzy traktowali tą sprawę bardzo poważnie. To także piękny dzień dla "Solidarności", która przez ponad 3 lata od 2012 roku protestowała przeciwko podwyższeniu wieku emerytalnego - mówił Andrzej Duda i dziękował NSZZ "Solidarność", rządowi, większości parlamentarnej, premier Szydło i minister Rafalskiej za doprowadzenie do uchwalenia ustawy.

Wiek emerytalny zostanie obniżony do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Zasada ta będzie dotyczyła obu systemów emerytalnych – powszechnego i rolniczego. Dla rolników do końca 2017 r. będzie możliwość przechodzenia na wcześniejszą emeryturę w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn. Podobna zasada przejścia w stan spoczynku będzie do końca 2017 r. obowiązywała sędziów i prokuratorów – w zależności od przepracowanego okresu w tych zawodach.

➤ **(20.12.2016)** Prezydium KK wnosi o dodanie do programu badań statystycznych na rok 2018 r. badań, które ustalą rzeczywiste rozmiary delegowania pracowników oraz badań pracowników w firmach zatrudniających do 9 osób i samozatrudnionych.

"Solidarność" proponuje wniesienie zmian w projekcie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018.

W opinii członków prezydium KK konieczne jest dodanie badań, które ustalą rzeczywiste rozmiary delegowania pracowników w oparciu o inne niż dotychczasowe, nie do końca miarodajne dane statystyczne. Kolejne konieczne badania pokażą, jakie umowy kwalifikowane są do potwierdzenia statusu pracownika delegowanego w ramach kategorii pracownika najemnego, pracującego na własny rachunek, należącego do personelu kontraktowego. Z informacji uzyskiwanych od osób pracujących za granicą wynika, że często nie otrzymują minimalnych stawek płacy kraju oddelegowania nawet jeśli świadczą pracę na podstawie umowy zlecenia czy umowy o dzieło, a organy kontrolne kraju oddelegowania nie mogą dokonać kontroli w zakresie wysokości stawki płacy takiej osoby. Badanie statystyczne miałooby więc na celu ustalenie czy i w jakim zakresie dochodzi do mylnego zakwalifikowania umów cywilnoprawnych.

Z danych Państwowej Inspekcji Pracy wynika, że największy odsetek naruszeń przepisów dotyczących okresowych badań lekarskich miał miejsce u pracodawców zatrudniających do 9 pracowników. Dlatego Związek postuluje o dodanie kolejnych badań reprezentatywnych - pracowników w firmach zatrudniających do 9 osób oraz samozatrudnionych w zakresie częstotliwości korzystania z usług medycyny pracy, dolegliwości zdrowotnych oraz średniej ilości godzin przepracowanych w tygodniu, w zależności od płci oraz wieku. Wnioski z tych badań przyczynią się do poprawy stanu zdrowia społeczeństwa.

➤ **(24.12.2016)** Sieci handlowe w Polsce skróciły czas pracy 24 grudnia i były czynne tylko do godz. 14:00. To wielki sukces akcji prowadzonej przez Związek - "Nie przehandluj pierwszej gwiazdki".

- Wszystkie duże sieci pozytywnie odpowiedziały na nasze wieloletnie starania. Bardzo nas to cieszy, to prawdziwy sukces – mówi Alfred Bujara, przewodniczący Sekcji Krajowej Handlu NSZZ "Solidarność", która od ponad 10 lat prowadzi akcję zachęcającą sklepy do skracania handlu w Wigilię - Małe sklepy osiedlowe dawno to rozumiały i od kilku lat kończą handel wcześniej. Inaczej wyglądało w przypadku hipermarketów, niektóre z nich przeciągały pracę do późnego popołudnia. Tymczasem z naszych obserwacji wynika, że w Wigilię po godzinie 14.00 handel zamiera. Na niepotrzebnym przedłużaniu pracy w tym dniu cierpieli natomiast pracownicy, którzy po zamknięciu musieli jeszcze rozliczyć się z pieniędzy i posprzątać sklep - wyjaśnia Bujara.

Związkowcy od lat apelowali o krótszy czas pracy w Wigilię, w okresie przedświątecznym prowadząc kampanie i happeningi, które miały zwrócić uwagę pracodawców, klientów i opinii publicznej na problem, który dotyka setek tysięcy rodzin. - Dzięki temu krótszy czas pracy w handlu w Wigilię stanie się nie tylko dobrym obyczajem, ale i standardem, o który pracownicy nie będą musieli już zabiegać - dodaje szef handlowej "Solidarności".

➤ **(27.12.2016)** Przeciętne wynagrodzenie w przedsiębiorstwach wzrosło w listopadzie o 4 procent rok do roku i wyniosło 4 tys. 329,71 zł - podał GUS.

W listopadzie br. wzrost przeciętnych miesięcznych nominalnych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw w skali roku był szybszy niż przed miesiącem. Przy cenach konsumpcyjnych kształtujących się podobnie jak przed rokiem, wzrost siły nabywczej płac umocnił się. Utrzymał się niewielki wzrost nominalnych i realnych emerytur i rent brutto z pozarolniczego systemu ubezpieczeń społecznych oraz rolników indywidualnych" - podał GUS

Zgodnie z danymi GUS przeciętne miesięczne nominalne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w listopadzie br. wyniosło 4 tys. 329,71 zł i było o 4 proc. wyższe niż przed rokiem (w listopadzie ub. roku wzrost wyniósł również 4 proc.), podczas gdy w październiku br. wzrost wyniósł 3,6 proc. rdr.

➤ **(30.12.2016)** Przepisy BHP określają minimalną temperaturę w pomieszczeniach, gdzie wykonywana jest praca. Przy lekkiej pracy fizycznej, np. w biurach, temperatura nie powinna być niższa niż 18 stopni C. Pozostali pracownicy, zatrudnieni np. w halach produkcyjnych, powinni mieć zapewnioną temperaturę nie niższą niż 14°C.

W przypadku pracowników wykonujących w okresie zimowym zadania na wolnej przestrzeni obowiązki pracodawcy są szersze. Podstawowym obowiązkiem zatrudniającego jest zapewnienie odzieży ochronnej, posiłków regeneracyjnych i ciepłych napojów, przy temperaturze powietrza zimą niższej niż 10 stopni C. Obowiązek zapewnienia posiłków regeneracyjnych dotyczy pracowników, którzy wykonują prace na otwartej przestrzeni w okresie zimowym (od dnia 1 listopada do dnia 31 marca) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet. Pracodawca może zapewnić w czasie pracy korzystanie z takich posiłków w punktach gastronomicznych. Stanowiska, na których mogą być wydawane ciepłe posiłki i napoje ustala pracodawca w porozumieniu ze związkami zawodowymi, bądź z przedstawicielami pracowników. Ponadto, pracodawca ma obowiązek zapewnienia pomieszczenia, w którym pracownicy wykonujący prace na wolnej przestrzeni się ogrzeją lub zmienią odzież. Temperatura w nich nie powinna być niższa niż 16 stopni C.

➤ **(30.12.2016)** Przyjęta nowelizacja ustawy wprowadza zmianę naliczania kwoty wolnej od podatku w zależności od wysokości rocznego dochodu podatnika. Dochodem nazywamy różnicę między uzyskanymi przychodami (wszystkimi osiągniętymi wpływami wartości materialnych w określonym czasie), a kosztami ich uzyskania.

Od dnia 1 stycznia 2017 roku wraz ze wzrostem dochodów podatnika maleć będzie kwota zmniejszająca podatek. Podatnicy, których roczny dochód mieści się w przedziale:

- do 6 600 zł nie zapłacą podatku dochodowego,

- od 6 600 zł do 11 000 zł będą mogli odliczyć kwotę zmniejszającą podatek pomiędzy 1 188 zł a 556,02 zł, (miesięcznie od 99 zł do 46, 34 zł).

Wszystkim członkom i sympatykom Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" oraz ich rodzinom i bliskim składam najlepsze życzenia na 2017 rok. Życzę Wam sukcesów i spełnienia w życiu zawodowym, realizacji planów i zamierzeń, a w życiu rodzinnym radości, spokoju i bezpieczeństwa.

Piotr Duda

przewodniczący KK NSZZ "Solidarność"