

Widziane od środka

MOJE PRIORYTETY

Minęło pięć miesięcy mojego urzędowania w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, gdzie bezpośrednio sprawuję nadzór nad czterema departamentami: rynku pracy, prawa pracy, funduszy pracy oraz dialogu. Są to ważne obszary naszego życia społecznego i stąd duża odpowiedzialność przy podejmowaniu decyzji. Dlatego pełniąc funkcję sekretarza stanu stawiam sobie trzy zasadnicze zadania, które chcę na bieżąco realizować:

- walka z patologiami na rynku pracy,
- dążenie do poszanowania praw pracowniczych (godna praca, godna płaca),
- przywrócenie dialogu między stroną rządową a stronami społecznymi.



Koniec z patologiami na rynku pracy

Oprócz najważniejszej ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Rodzina 500+), która wyszła z naszego ministerstwa, przeprowadzamy nowelizację Kodeksu pracy, dotyczącą likwidacji tak zwanego syndromu pierwszej dniówki. Od tej pory pracownik przed podjęciem jakiegokolwiek pracy będzie musiał otrzymać pisemną umowę lub pisemne potwierdzenie ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę. Jestem przekonany, że te zmiany ułatwią pracownikom dochodzenie przysługujących im świadczeń oraz uprawnień ze stosunku pracy. Oczywiście mam świadomość, że ta nowelizacja nie zlikwiduje całkowicie szarej strefy, ale sprawi, że będzie się ona zmniejszała.

Kolejnym ważnym elementem realizowanej przez nasz resort polityki jest nowelizacja ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Na spotkaniu Rady Dialogu Społecznego zadeklarowałem, że zespół rozpatrzy wszystkie zgłoszone propozycje zmian do ustawy. Przede wszystkim chcemy, aby praca tymczasowa zachowała swój tymczasowy charakter i przygotowała pracownika do stałego zatrudnienia. Dlatego uważam, że pracownik powinien maksymalnie przez 18 miesięcy pracować poprzez agencję pracy tymczasowej, a następnie być zatrudnionym już bezpośrednio przez pracodawcę. Kiedy słyszę o dobrych notowaniach agencji pracy tymczasowej, to wiem, że często odbywa się to kosztem pracownika. Na to nie ma i nie będzie mojej zgody, dlatego konsekwentnie, krok po kroku będziemy ograniczać patologię pracy tymczasowej.

Godna praca, godna płaca

Wzrost płac i szanowanie praw pracowniczych to dziś kluczowe wyzwania. Na gwałtowny wzrost nas nie stać, ale systematycznie musimy podnosić pensje, bo inaczej młodzi ludzie będą wyjeżdżać z kraju. Muszą dostać pracę, godną płacę i mieszkanie. Dlatego tak zdecydowanie wychodzimy

z projektem dwunastu złotych brutto za godzinę przy pracy na podstawie umowy zlecenia. Dziś uregulowanie godzinowej płacy minimalnej jest naszą racją stanu. Każdego dnia utwierdzam się w przekonaniu, że jeżeli firmy chcą płacić trzy, cztery lub pięć złotych za godzinę pracy, to lepiej żeby w ogóle nie funkcjonowały, bo takie działanie nie ma żadnego sensu. W tym miejscu warto zaznaczyć, że Rada Dialogu Społecznego pozytywnie przyjęła ten projekt i zawarła kompromis, że niniejsza ustawa będzie obowiązywała od stycznia 2017 roku dla wszystkich umów zleceń - tych dopiero podpisywanych i tych zawartych wcześniej.

Przywrócenie autentycznego dialogu

Rada Dialogu Społecznego spotyka się cyklicznie, aby wypracować wspólne stanowisko rządu, pracowników oraz pracodawców w ważnych kwestiach zmian ustawowych. Cieszę się, że do przestrzeni publicznej wróciło słowo „dialog”. Bo tylko dzięki takim spotkaniom możemy wypracować dobre rozwiązania dla ludzi pracy. Obecnie trwają prace nad nową ustawą o związkach zawodowych, która ma między innymi zwiększyć reprezentatywność, a także umożliwić prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych. Ta kwestia również jest i będzie poddawana konsultacjom na poziomie Rady Dialogu Społecznego, która dobrze spełnia swoją rolę. Zapewniam, że jestem otwarty na konstruktywne postulaty mojej rodzimej, podbeskidzkiej „Solidarności”, starając się jednocześnie aktywnie rozwiązywać bieżące problemy mieszkańców mojego regionu. Dlatego - dziękiując za dotychczasową przychylność i współpracę - zapewniam o mojej otwartości na wasze sprawy. Jak zawsze do waszej dyspozycji są również pracownicy mojego biura poselskiego, które mieści się w budynku Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” w Bielsku-Białej (tel. 33 821 71 62).

STANISŁAW SZWED

Spóźniona, niedoskonała, ale wreszcie jest...

USTAWA O DZIAŁACZACH OPOZYCJI

Od 31 sierpnia ubiegłego roku obowiązuje ustawa o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych. Do połowy maja na mocy tej ustawy Urząd do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych przyznał ponad tysiąc osób status działacza opozycji antykomunistycznej. Są wśród nich także ludzie z Podbeskidzia.

Wspomniana wyżej ustawa ma na celu przyznanie szczególnego statusu działaczom opozycji demokratycznej i osobom represjonowanym z powodów politycznych w okresie od 1 stycznia 1956 r. do 4 czerwca 1989 r. oraz zagwarantowanie pomocy finansowej tej części środowiska, która znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej.

Status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych przyznaje szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych. W procedurze nadania tego statusu uczestniczy prezes Instytutu Pamięci Narodowej. Osoba, której przyznano status, otrzymuje legitymację działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych oraz honorową odznakę.

Może też ubiegać się o pomoc finansową, która ma dwojaką formę: świadczenia pieniężnego lub pomocy pieniężnej. Taka pomoc przyznaje szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych na wniosek osoby uprawnionej. Warunkiem jest spełnienie kryterium dochodowego. I tak świadczenie pieniężne w wysokości 400,96 zł miesięcznie przyznawane jest wówczas, gdy dochód osoby samotnej nie przekracza kwoty odpowiadającej 120 procent najniższej emerytury, wynoszącej obecnie 882,56 zł, albo dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty odpowiadającej 100 procent najniższej emerytury. Świadczenie pieniężne z zasady przyznaje się na okres jednego

roku, ale w przypadku osób, które ukończyły 67 lat może być przyznane na okres do pięciu lat. W szczególnie uzasadnionych przypadkach świadczenie może zostać przyznane bezterminowo.

Pomoc pieniężna w formie jednorazowego wsparcia przyznawana jest osobom uprawnionym znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub w związku z zaistnieniem zdarzeń losowych, jeżeli dochód samotnie gospodarującej osoby uprawnionej nie przekracza kwoty odpowiadającej 220 procent najniższej emerytury albo dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty odpowiadającej 150 procent najniższej emerytury. Pomoc pieniężna może być przyznana także na zakup sprzętu rehabilitacyjnego ułatwiającego życie osobie całkowicie niezdolnej do pracy i do samodzielnej egzystencji - w przypadku gdy dochód samotnie gospodarującej osoby uprawnionej lub dochód na osobę w rodzinie osoby uprawnionej nie przekracza kwoty odpowiadającej 300 procent najniższej emerytury.

Ustawa określa także dodatkowe uprawnienia takie jak: prawo pierwszeństwa do środowiskowej opieki socjalnej, w tym w uzyskaniu miejsca w domu pomocy społecznej oraz opcjonalnie - w zależności od decyzji konkretnego samorządu terytorialnego - pomoc w zakresie udogodnień komunikacyjnych, świadczeń mieszkaniowych, kulturalnych, zdrowotnych i oświatowych. Świadczenia pieniężne i pomoc pieniężna zwolnione są z podatku dochodowego oraz nie są wliczane do dochodu ustalonego na potrzeby realizacji świadczeń z pomocy społecznej.

Dokładne procedury przyznawania statusu oraz zasad pomocy można znaleźć na stronach internetowych Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych oraz Instytutu Pamięci Narodowej. Bliższych informacji udziela też biuro IPN w Bielsku-Białej (tel. 33 813 63 59). Tam też można pobrać odpowiednie formularze i składać wnioski.



SOLIDARNOŚĆ STRAŻNIKÓW

W maju tego roku mija 20 lat od chwili rozpoczęcia działalności NSZZ „Solidarność” w cieszyńskiej Straży Miejskiej. Do 2014 roku była to część Komisji Międzyzakładowej, do której należeli także pracownicy Urzędu Miejskiego, Domu Narodowego, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Od 2015 roku strażnicy-związkowcy mają samodzielną organizację związkową, w której obecnie jest zrzeszonych 17 osób, zarówno pracujących, jak i niepracujących w SM.



Straż Miejska w Cieszynie boryka się z problemami podobnymi jak inne straże miejskie w całej Polsce. - *Głównymi problemami są bardzo niskie zarobki oraz brak odpowiednich dla wykonywanej pracy świadczeń socjalnych i emerytalnych. W cieszyńskiej straży mamy też problem z chętnymi do pracy. W tym miesiącu został ogłoszony nabór na stanowisko aplikanta - z glosiły się zaledwie dwie osoby. Nasi pracownicy głównie zamieniają straż na policję, gdzie praca praktycznie jest taka sama, a wynagrodzenie i świadczenia socjalno-emerytalne bez porównania lepsze* - mówi Janusz Makula, szef „Solidarności” cieszyńskich strażników. Podkreśla, że wszystkim strażom miejskim w Polsce potrzeba świeżości, dopasowania się do obecnych realiów życiowych, gdzie strażnicy powinni być „z mieszkańcami i dla mieszkańców”. Dodaje też, że „Solidarność” cieszyńskiej SM ma dobry kontakt z burmistrzem miasta, który chętnie i uważnie wysłuchuje głosów strażników zgłaszających problemy i różne pomysły, lecz z ich realizacją bywa różnie.

- *Jako Komisja Zakładowa angażujemy się czynnie we wszelkie działania poprawiające warunki pracy naszych pracowników, pomagamy w organizowaniu imprez kulturalnych i sportowych, utrzymujemy bardzo dobrą współpracę z naszym koordynatorem oddziału Cieszyn Michałem Markiem. W tym roku udało się nam między innymi zorganizować dla strażników miejskich szkolenie z zakresu technik interwencji i samoobrony, które - w ramach współpracy z Urzędem Celny - fachowo i profesjonalnie, a w dodatku bezpłatnie prowadzi funkcjonariusze celnicy - relacjonuje Janusz Makula.*

W maju przypada 25 rocznica powstania w Cieszynie Straży Miejskiej, a także, jak napisaliśmy we wstępie, dwudziestolecie działania „Solidarności” cieszyńskich strażników. - *Z okazji obu tych jubileuszy chciałbym koleżankom i kolegom z pracy życzyć wszystkiego co najlepsze, a także realizacji wszystkich planów, zarówno osobistych jak i zawodowych* - mówi przewodniczący „Solidarności” w cieszyńskiej Straży Miejskiej.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Osoby zainteresowane przynależnością do NSZZ „Solidarność” lub mające problemy w swoich zakładach pracy proszone są o kontakt z oddziałami „Solidarności”, działającymi na terenie powiatu.

ODDZIAŁ CIESZYN

ul. Głęboka 58, tel. 609 436 566,
e-mail: michal.bbial@solidarnosc.org.pl
Koordynator - Michał Marek
Godziny urzędowania:
poniedziałek - piątek godz. 8.00 - 16.00

Comiesięczne spotkania informacyjne dla przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych odbywają się w każdą ostatnią środę miesiąca o godz. 15.30 w siedzibie Oddziału.

ODDZIAŁ SKOCZÓW

ul. Bielska 18, tel. 696 600 333,
e-mail: chrapek@solidarnosc.org.pl
Przewodniczący - Czesław Chrapek
Godziny urzędowania:
poniedziałek - piątek godz. 8.00 - 16.00
(spotkania prosimy uzgadniać telefonicznie).

Comiesięczne spotkania informacyjne dla przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych odbywają się w siedzibie Oddziału w każdy pierwszy czwartek miesiąca o godz. 16.00.