

Antywiązkowe i antypracownicze praktyki w FAP

NAPIĘCIE I NIEPOKÓJ

Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” z najwyższym niepokojem obserwuje powtarzające się od dłuższego czasu, a ostatnio poważnie nasilające się przykłady łamania w Fiat Auto Poland podstawowych praw pracowniczych oraz związkowych przez osoby występujące wobec zatrudnionych w imieniu pracodawcy i kategorycznie domaga się natychmiastowego zaprzestania takich praktyk oraz pełnego poszanowania polskiego prawa.

Zwracamy uwagę, że prowadzenie przez przedstawicieli pracodawcy (kierowników i tzw. specjalistów RePo) w godzinach pracy i z wykorzystaniem sprawowanych funkcji agitacji antywiązkowej oraz wywierania na podwładnych presji, by wycofali swoją zgodę na potrącanie składek związkowych bezpośrednio z wynagrodzenia wypełnia nie tylko znamiona niedopuszczalnego utrudniania działalności związkowej, o której mówi art. 35 ustawy o związkach zawodowych, ale przede wszystkim stanowi naruszenie art. 59 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej. Nie ulega zatem wątpliwości, że są to działania naruszające porządek prawny Rzeczypospolitej Polskiej i jako takie w żadnym wypadku nie powinny mieć miejsca.

czące pracowników wnioskujących o potrącanie składki związkowej przez pracodawcę z wynagrodzenia przekazuje kierownikom oraz specjalistom RePo, choć ani jeden, ani drudzy z pobieraniem składki z wynagrodzeń pracowników nie mają najmniejszego związku.

Takie działania w sposób oczywisty są również sprzeczne z art. 413 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Fiat Auto Poland, a tym samym ich tolerowanie przez pracodawcę oznacza zarówno brak elementarnego szacunku dla własnego podpisu złożonego pod tym dokumentem, jak również co najmniej przyzwolenia na łamanie najważniejszego wewnątrzzakładowego aktu prawa pracy.



„Solidarność” wielokrotnie organizowała pikety i manifestacje pod bramami zakładów spółki Fiat Auto Poland, żądając poszanowania praw pracowniczych i związkowych oraz podwyżek płac. Ostatnie takie manifestacje odbyły się 16 i 25 maja.

Trzeba jednocześnie stanowczo stwierdzić, że systematycznie powtarzające się - a tym samym noszące znamiona zorganizowanej akcji - wzywaniu przez funkcyjne osoby w spółce Fiat Auto Poland w czasie pracy podwładnych, celem wypytywania ich o sympatie związkowe oraz poglądy społeczne stanowi jawne pogwałcenie art. 51 oraz art. 31 ust. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej. Takie inwigilacyjne praktyki przełożonych, nie mające żadnego związku z pracą wykonywaną przez podległe osoby, stanowi równocześnie naruszenie art. 111 i 113 Kodeksu pracy oraz wypełniają znamiona korzystania ze swego prawa w sposób niezgodny z jego społeczno-gospodarczym przeznaczeniem oraz zasadami współżycia społecznego, co jest działaniem bezprawnym zgodnie z art. 8 Kodeksu pracy oraz art. 5 Kodeksu cywilnego. Tego typu praktyki naruszają także przepisy ustawy o ochronie danych osobowych, uznających informacje o przynależności do związków zawodowych za tzw. wrażliwe dane osobowe. Dlatego co do zasady nie mogą być one ujawnione osobom trzecim, tymczasem Fiat Auto Poland dane doty-

Na takie praktyki - a zwłaszcza naruszanie przepisów powszechnie obowiązującego prawa - nigdy nie było i nie będzie zgody naszego Związku. Dlatego Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” kategorycznie wzywa Fiat Auto Poland do natychmiastowego zaprzestania dyskryminacyjnych antywiązkowych i antypracowniczych praktyk, a zarząd spółki do podjęcia energicznych działań, aby wykluczyć je w przyszłości. Informujemy, że dalsze tolerowanie łamania na terenie zakładu i przez osoby występujące w imieniu pracodawcy obowiązującego w Polsce prawa gwarantującego poszanowanie praw pracowniczych, związkowych oraz obywatelskich zmusi nas do powiadomienia o takich działaniach organów państwowych, których zadaniem jest egzekucja przestrzegania porządku prawnego. Zgodnie z art. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej nasza Ojczyzna jest „demokratycznym państwem prawnym, urzeczywistniającym zasady sprawiedliwości społecznej”.

Stanowisko Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” z 23 kwietnia 2012 r. w sprawie łamania praw pracowniczych i związkowych w Fiat Auto Poland/

PRZEGLĄD INFORMACJI ZWIĄZKOWYCH

● (18.04.) Komisja Europejska przyjęła strategię zwiększania zatrudnienia w UE, w której wskazuje m.in. na wagę płac minimalnych w zwalczaniu ubóstwa i nierówności społecznych oraz pobudzaniu popytu. - *Opinia Komisji Europejskiej potwierdza, że płaca minimalna odgrywa znaczącą rolę w walce z ubóstwem i wykluczeniem pracowników. NSZZ „Solidarność” mówi o tym od dawna. Stąd nasza inicjatywa w sprawie podwyższenia płacy minimalnej do 50 proc. średniego wynagrodzenia - mówi Piotr Duda przewodniczący „Solidarności”.*

● (19.04.) Kilka tysięcy związkowców z całej Polski manifestowało w Częstochowie w obronie stabilnych miejsc pracy w samorządzie. Bezpośrednim powodem protestu było wypowiedzenie przez prezydenta miasta Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Pomocy Społecznej, wynegocjowanego z wielkim trudem przez NSZZ „Solidarność” i podpisanego zaledwie przed kilkunastoma miesiącami z poprzednikami gospodarza miasta. Poprzez wypowiedzenie PUZP częstochowski samorząd otworzył sobie możliwość niekontrolowanego przekazywania zadań z zakresu pomocy społecznej (analogiczna sytuacja dotyczy szkół) tzw. organizacjom pożytku publicznego - stowarzyszeniom, fundacjom, itp.

● (19.04.) Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” spotkała się z Ministrem Edukacji Narodowej Krystyną Szumilas. Było to pierwsze od kilku lat spotkanie Ministra Edukacji z Radą SKO-iW NSZZ „S”. Dwugodzinne spotkanie z ministrem edukacji Krystyną Szumilas nie zakończyło sporu o reformę programową, zwłaszcza w szkołach ponadgimnazjalnych. Strony pozostały przy swoich stanowiskach. Minister Szumilas nie wyraziła woli zmiany powszechnie krytykowanej Nowej Podstawy Programowej, ograniczającej w szkołach ponadgimnazjalnych treści języka polskiego, historii i innych przedmiotów oraz pozbawiającej uczniów klas pierwszych liceów ogólnokształcących dalszego kształcenia ogólnego na rzecz jednokierunkowego rozwoju.

Podczas spotkania poruszono jeszcze wiele innych problemów oświaty, m.in. dotyczących finansowania oświaty, likwidacji szkół, standardów edukacyjnych, warunków pracy nauczycieli, liczebności uczniów w klasach oraz konkursów na dyrektorów placówek oświatowych.

● (20.04.) - *Żyjemy w kraju, w którym bite są kolejne rekordy. Przedsiębiorcy zarobili w ubiegłym roku 100 mld zł. To nie są pieniądze przeznaczone na rozwój. To nie są pieniądze, którymi pracodawcy chcą się podzielić z pracownikami - mówił Piotr Duda w Warszawie podczas międzynarodowej konferencji, której tematem była walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym. W spotkaniu wzięli udział specjaliści z zakresu prawa pracy, ekonomii, przedstawiciele związków zawodowych z Unii Europejskiej.*

● (22.04.) Szefer „Solidarności” Piotr Duda spotkał się w Tarnowskich Górach z opozycjonistami prowadzącymi protest głodowy w obronie polskiej edukacji. Zadeklarował, że Prezydium Komisji Krajowej wystosuje list do minister edukacji narodowej Krystyny Szumilas wspierający ich postulaty. Od 15 kwietnia Jadwiga Chmielowska, Anna Zaskórska, Andrzej Kamiński oraz Ryszard Nikodem prowadzą głodówkę domagając się zwiększenia liczby godzin historii w szkołach ponadgimnazjalnych. Sprzeciwiają się też nowym ramowym planom nauczania w szkołach publicznych.

● (27.04.) W maju i czerwcu najprawdopodobniej 3 tys. pracowników Tesco Polska w całym kraju straci pracę - informują związkowcy z Solidarności z tej sieci handlowej. Pracodawca poinformował działające w firmie związki zawodowe o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, które obejmą 10 proc. pracowników. Redukcję zatrudnienia uzasadnia reorganizacją pracy. - „Solidarność” zwróci się o przekazanie konkretnych informacji. Pracodawca nie wykazał przyczyn i grupy pracowniczych, które zostaną objęte zwolnieniami. Musi w niej też zostać określona dokładna liczba wypowiedzeń - mówi Elżbieta Jakubowska, przewodnicząca Solidarności w Tesco Polska. Związkowcy zapowiadają, że zrobią wszystko, by przed zwolnieniami uchronić zwłaszcza pracowników po 50. roku życia i matki samotnie wychowujące dzieci.

● (26.04.) We Wrocławiu obradowała Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. Obrady zdominowała dyskusja o dalszych działaniach związku po odrzuceniu przez sejm wniosku o referendum emerytalne. Miasteczko namiotowe pod sejmem, spoty w mediach ogólnopolskich i regionalnych, konferencja naukowa z udziałem wybitnych ekonomistów, rozklejanie w miastach plakatów ze zdjęciami posłów, którzy zagłosowali przeciw referendum emerytalnemu - to plany związku

Ciąg dalszy na str. IV

KRAJÓWKA O FIACIE

Stanowisko Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 82/12 w sprawie stanu dialogu społecznego w spółce Fiat Auto Poland

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z wielkim niepokojem przyjmuje informacje o stanie dialogu społecznego w firmie Fiat Auto Poland S.A.

Zgodnie z informacjami, które otrzymujemy od członków Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” nie tylko blokowane są procedury sporu zbiorowego, ale kadra kierownicza średniego szczebla posuwa się do szantażu wobec członków NSZZ „Solidarność”. Przedłużenie umowy o pracę uzależniane jest od rezygnacji z członkostwa w związku zawodowym.

Działania te poddają w wątpliwość możliwość rozwiązywania nabrzmiałych konfliktów pomiędzy stronami w duchu dialogu i wzajemnego poszanowania.

Oczekujemy od pracodawcy traktowania Związku jako partnera reprezentującego zbiorowe interesy pracowników a nie jako zagrożenie dla przedsiębiorstwa. Oczekujemy jednoczesnego potępienia niezgodnych z prawem działań. Przede wszystkim zaś oczekujemy uświadomienia średniego personelu kierowniczego o prawach związków zawodowych oraz o obowiązku ich przestrzegania. Prezydium KK NSZZ „Solidarność”.