

UCHWAŁA PROGRAMOWA
X Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie
z 26 października 2007 roku

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, powołany w wyniku protestu robotniczego i utworzony na mocy porozumienia, zawartego 31 sierpnia 1980 roku w Gdańsku pomiędzy Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym a Komisją Rządową, opierając swoje działania na gruncie etyki chrześcijańskiej i katolickiej nauki społecznej, prowadzi działalność w zakresie obrony godności, praw i interesów pracowniczych oraz realizacji potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych pracowników.

Najdłuższy i zwycięski strajk 1981 roku, jaki miał miejsce na Podbeskidziu, wpisał się na trwałe w historię „Solidarności” i Polski. Również w podziemnej działalności związku w latach stanu wojennego znaczący udział miała podbeskidzka „Solidarność”.

Świadom i tego dziedzictwa stwierdzamy, że jest ono dla nas źródłem dumy i siły oraz trwałym fundamentem, na którym chcemy budować rzeczywistość XXI wieku.

NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie jest przede wszystkim związkiem zawodowym, który służy pracownikom, pomaga im organizować się tak, aby mieli poczucie siły, byli partnerami dla pracodawcy i potrafili uporać się z problemami, z którymi borykają się w swoich miejscach pracy.

Nowa kadencja stawia przed nami i naszym Regionem nowe wyzwania. Chcemy być wierni dotychczasowym wartościom, a wiarygodność i atrakcyjność Związku dla pracowników sprawi, że będzie on silny, skuteczny i profesjonalny w swej działalności.

Otwarcie na innych, dostrzeganie ich problemów – to musi procentować pozyskiwaniem nowych osób dla Związku, które dzięki godziwemu wynagrodzeniu będą w stanie zapewnić utrzymanie sobie i własnej rodzinie, przez co zmniejszy się fala emigracji cennych dla polskiej gospodarki fachowców.

CELE I ZADANIA

1. Obrona praw pracowniczych.
2. Dążenie do godnego wynagradzania (według standardów europejskich) za pracę.
3. Działania na rzecz bezpiecznych warunków pracy.
4. Walka z bezrobociem.
5. Dostęp do usług użyteczności publicznej mających decydujący wpływ na jakość życia.
6. Promocja, rozwój i usługowość Związku.
7. Szkolenia członków Związku.

Jednak strategicznym celem związku w tej kadencji powinny być:

- minimum socjalne,
- koszyk świadczeń socjalnych,
- powołanie Związkowego Centrum Analiz .

OBRONA PRAW PRACOWNICZYCH

- a)** działanie na rzecz obrony praw pracowniczych oraz członków Związku przed utratą miejsc pracy (pomoc biura interwencji, poradnictwo prawne i eksperckie),
- b)** dalsza współpraca z posłem „Solidarności” – możliwość podejmowania inicjatyw ustawodawczych zmierzających do wprowadzania korzystnych dla pracowników zmian w kodeksie pracy i innych ustawach,
- c)** zaangażowanie liderów i członków w akcje związkowe,
- d)** pomoc dla pracowników w upadających, likwidowanych lub zmniejszających zatrudnienie zakładach pracy,
- e)** działanie na rzecz stałego zatrudnienia jako podstawy bezpieczeństwa pracownika.

DAŻENIE DO GODNEGO WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ

Wykonanie przez Komisję Krajową NSZZ „S” Uchwały nr 11 XXI K Z D dotyczącej ratyfikowania artykułu 4 pkt 1 Europejskiej Karty Społecznej (mówiącym o prawie do godziwego wynagrodzenia za pracę)

DZIAŁANIA NA RZECZ BEZPIECZNYCH WARUNKÓW PRACY

- a) monitorowanie nieprawidłowości związanych z przestrzeganiem prawa pracy i warunków jej wykonywania – współpraca z PIP,
- b) nagłaśnianie przypadków łamania praw pracowniczych,
- c) organizowanie seminariów BHP i prowadzenie szkoleń społecznych inspektorów pracy,
- d) wpływanie na ustawodawstwo w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Obecnie priorytetem „Solidarności” jest obrona prawa każdego pracownika do godziwej płacy za pracę wykonywaną w bezpiecznych warunkach, w określonym ustawowo czasie z uwzględnieniem prawa do wypoczynku, szczególnie w niedziele i święta.

WALKA Z BEZROBOCIEM

- a) pomoc członkom pozostającym bez pracy,
- b) domaganie się od władz państwowych i samorządów terytorialnych a przede wszystkim od pracodawców tworzenia nowych jak i ochrony istniejących miejsc pracy,
- c) występowanie do władz o określenie minimum socjalnego,
- d) pomoc socjalna dla członków Związku i ich rodzin,
- e) propagowanie związkowego pośrednictwa pracy,
- f) monitowanie do organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego i instytucji społecznych o ochronę rodzin najuboższych.

„Solidarność” zabiegać będzie o to, aby państwo otaczało szczególną opieką, ludzi niepełnosprawnych oraz tych, którzy po procesach transformacji ustrojowej nie potrafią się odnaleźć w nowej rzeczywistości.

DOSTĘP DO USŁUG UŻYTECZNOŚCI PUBLICZNEJ, MAJĄCYCH WPŁYW NA JAKOŚĆ ŻYCIA

- a) domaganie się od władz państwowych oraz samorządów lokalnych lepszego dostępu do usług medycznych, oświaty i kultury,
- b) promowanie wykształcenia jako najlepszej inwestycji we własną przyszłość,
- c) propagowanie patriotycznego wychowania w szkole, szacunku do tradycji i ojczystej ziemi,
- d) usługi publiczne są elementem kluczowym dla społecznej, ekonomicznej i regionalnej spójności w Europie. Działania na rzecz wysokiej jakości usług publicznych zainicjowane przez EKZZ znalazły uznanie i wsparcie wśród członków NSZZ „Solidarność” .

PROMOCJA, ROZWÓJ I USŁUGOWOŚĆ ZWIĄZKU

- a) rozwijanie programu rabatowego, ofert ubezpieczeniowych, świadczeń statutowych oraz innych atrakcyjnych form ubezpieczenia,
- b) komunikacja z organizacjami związkowymi i członkami Związku poprzez e-mail i SMS,
- c) wykorzystanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych i sportowych do promocji marki NSZZ „Solidarność” ,
- d) szkolenia związkowców w zakresie pozyskiwania nowych członków,
- e) pozyskiwanie środków z Funduszy Europejskich.

SZKOLENIA CZŁONKÓW ZWIĄZKU

- a) obowiązkowe szkolenia dla funkcyjnych związkowców,
- b) szkolenia prowadzone przez profesjonalną kadrę instruktorów i ekspertów związkowych,
- c) przygotowanie długofalowego planu szkoleń, opracowanego przez Regionalną Radę Edukacji Związkowej.